

最低賃金ただちに時給1500円
さらに時給2000円へ

引き上げAction

中小企業支援とセットで最賃UP!
WEB署名にご協力ください



京都総評

京都地方労働組合総評議会：発行

第 314 号 (部内資料)

発行所
京都市中京区壬生仙念町30-2 ラポール京都5階
京都地方労働組合総評議会 (京都総評)
電話 075 (801) 2308 FAX 075 (812) 4149
E-mail sohyo@labor.or.jp URL https://www.labor.or.jp/sohyo/
(発行責任者) 梶川 憲 (編集責任者) 上野 広光

京都労働相談センター

電話 0120-378-060 E-mail scent@labor.or.jp



「定昇のみ」の回答に抗議し、スト決行。各事業所で30分の集会や宣伝行動を実施しました。

民医労

大企業の内部留保が600兆円を超え年々増加する一方で労働分配率は低下し続けています。26春闘は、ユニオンパワーで賃上げをスローガンに、物価高騰を上回る大幅賃上げをめざして、ストライキなど多彩な行動が展開されています。



福祉に誇りを！賃金に希望を！早朝の府庁前宣伝からスタートし京都府要請。昼の白梅町宣伝から京都市要請。夜は市役所前スタートのキラキラパレードに奮闘しました。

福祉保育労



見せどき！ユニオンパワー 相互支援・激励で大幅賃上げを！

26春闘



JMITU

3月5日、前日の統一回答指定日の回答・交渉到達を受けて、京都・滋賀でのリレーストを決行。畑鐵工所、カシフジで抗議行動や決起集会を行いました。

太秦病院労組では「回答延期許さず！」とストをかけて、回答指定日に回答を出させたものの「定昇のみ」とどまり、病院前で抗議宣伝行動を実施しました。

医労連



昨年の回答を大幅に下回るベア額(正規735円、パート5円)に対して抗議ストを決行。

京都生協労組

建交労

トラック部会

組合結成、職場要求まとめ 団交、要求前進へ

「トラック部会に
同僚と2人で入会したい」

昨年12月に府本部のパソコンに「建交労トラック部会のホームページを見て入会したい。もう一人同僚もいます」とのメールが入りました。早速連絡を取り、会って話を聞きました。4人と大型運転手の2名でした。「以前地域の組合に加入していたが要求が進まずその組合を辞めた。その後採用された運転手と気が合い、「職場を何とかしたい」と話すなか、組合を探している時に建交労のトラック部会のホームページを見て、この組合ならと思い二人で相談して入会を決めた」とのことでした。

二人が働いているのは八幡市にある営業所。従業員は10名定らずで、滋賀にも5名程度の営業所があります。組合結成にあたって職場の状況を聞くと、賃金は日給で最低保障賃金があり、閑散時にはこの保障賃金が適用される。決まった仕事は4割程度で、あとは毎日違う荷主。配車は前日に言われることが多く、大型で通行できるか調べるのに時間がかかり苦労している。休憩室はゴミダマ。就業規則を見たことがない。駐車場に街灯がなくバックして危険。残業手当の間違いが多く清算は翌月。トイレが使えないなどが出されました。これらを練り上げ賃上げを含め7つの要求にまとめ、3月12日に第一回目の団体交渉を行いました。

結成にあたっての2つの要求について、一つは、不当労働行為は行わないことを確認。もう一つは、組合員の身分、賃金、労働条件の問題について、会社は事前に組合と協議し、労使合意のうえ円満に実施することを確認しました。

要求について前進した回答は、残業手当の間違いがなく努力し当月清算すること。就業規則を2カ所に設置すること。休憩室を使用できるようにすること。街灯については、近所からクレームがあり付けられないが駐車場のセンサー球が切れているので交換するなどでした。

大型での通行確認について、会社がトラックナビと契約することとしてまとめた要求には検討するとの回答でした。

賃上げについては、次の団交で経営実態が明らかとなります。引き続き要求実現と組織の拡大をめざして頑張ります。(建交労 川口孝男)

昨年12月に府本部のパソコンに「建交労トラック部会のホームページを見て入会したい。もう一人同僚もいます」とのメールが入りました。早速連絡を取り、会って話を聞きました。4人と大型運転手の2名でした。「以前地域の組合に加入していたが要求が進まずその組合を辞めた。その後採用された運転手と気が合い、「職場を何とかしたい」と話すなか、組合を探している時に建交労のトラック部会のホームページを見て、この組合ならと思い二人で相談して入会を決めた」とのことでした。

二人が働いているのは八幡市にある営業所。従業員は10名定らずで、滋賀にも5名程度の営業所があります。組合結成にあたって職場の状況を聞くと、賃金は日給で最低保障賃金があり、閑散時にはこの保障賃金が適用される。決まった仕事は4割程度で、あとは毎日違う荷主。配車は前日に言われることが多く、大型で通行できるか調べるのに時間がかかり苦労している。休憩室はゴミダマ。就業規則を見たことがない。駐車場に街灯がなくバックして危険。残業手当の間違いが多く清算は翌月。トイレが使えないなどが出されました。これらを練り上げ賃上げを含め7つの要求にまとめ、3月12日に第一回目の団体交渉を行いました。

結成にあたっての2つの要求について、一つは、不当労働行為は行わないことを確認。もう一つは、組合員の身分、賃金、労働条件の問題について、会社は事前に組合と協議し、労使合意のうえ円満に実施することを確認しました。

要求について前進した回答は、残業手当の間違いがなく努力し当月清算すること。就業規則を2カ所に設置すること。休憩室を使用できるようにすること。街灯については、近所からクレームがあり付けられないが駐車場のセンサー球が切れているので交換するなどでした。

大型での通行確認について、会社がトラックナビと契約することとしてまとめた要求には検討するとの回答でした。

賃上げについては、次の団交で経営実態が明らかとなります。引き続き要求実現と組織の拡大をめざして頑張ります。(建交労 川口孝男)

今年も京都の桜は急いでつぼみを開いた。昨年よりも4日も早く。みなさんはお花見を楽しみましょう。ただろうか。私は自宅近くの川沿いの桜並木を散歩した。川面に目をやると岩の上でカメが甲羅干し、サギやカモなどの水鳥もいる。カモのつがいの子が仲睦まじい様子は、せわしない日々々に潤いを与えてくれた▼満開の桜に祝福されるように新社会人たちが一歩を踏み出した。うちのの子もその一人。心の内は期待が大か、不安が大か。親としては、わが子を社会に送り出せた安堵とともに心配も▼今や「三年・三割」の新卒社員離職率。一番の心配はコレ。うちの子は長続きするだろうか。理想と現実のギャップ、人間関係、プレッシャーがストレスに。程度の差はあれ誰も避けては通れない。希望の職に就いたとしても不満の無い職場は無い▼けれども、不満は改善できるし、環境を良くすることもできる。声を集めて要求をつくること。そして、しんどくなった時、「職場を替わる」だけでなく「職場を変える」選択肢がある。新社会人たちの一年後、彼らの目に桜の花はどんな色に映るだろう。(TF)

TUBUYAKI

今年も京都の桜は急いでつぼみを開いた。昨年よりも4日も早く。みなさんはお花見を楽しみましょう。ただろうか。私は自宅近くの川沿いの桜並木を散歩した。川面に目をやると岩の上でカメが甲羅干し、サギやカモなどの水鳥もいる。カモのつがいの子が仲睦まじい様子は、せわしない日々々に潤いを与えてくれた▼満開の桜に祝福されるように新社会人たちが一歩を踏み出した。うちのの子もその一人。心の内は期待が大か、不安が大か。親としては、わが子を社会に送り出せた安堵とともに心配も▼今や「三年・三割」の新卒社員離職率。一番の心配はコレ。うちの子は長続きするだろうか。理想と現実のギャップ、人間関係、プレッシャーがストレスに。程度の差はあれ誰も避けては通れない。希望の職に就いたとしても不満の無い職場は無い▼けれども、不満は改善できるし、環境を良くすることもできる。声を集めて要求をつくること。そして、しんどくなった時、「職場を替わる」だけでなく「職場を変える」選択肢がある。新社会人たちの一年後、彼らの目に桜の花はどんな色に映るだろう。(TF)

仲間が増えると職場が変わる!

色とりどりの 取り組みで 仲間づくりに 奮闘中!

新年度を迎え、各単産・単組で仲間づくりの取り組みが活発に進められています。創意工夫を凝らした多彩な取り組みから新たな仲間の加入も、それぞれの現場で奮闘する取り組みを紹介します。

化学一般 京滋福地本 労働組合を解説

マンガ風リーフレットで
マンガ風リーフレットで
労働組合を解説



京都 医労連

苦い経験を糧に
戦略を練って奮闘中

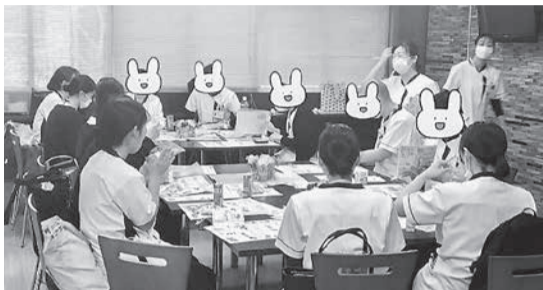
グープ配布や説明会など新歓に12単組支部が取り組まれました(4月8日現在)。オープン組合である全JCHO労組鞍馬口支部は新人全員が加入。全医労舞鶴支部で10人加入など奮闘中です。全医労南京都支部は、昨年の説明会で新人が全員ポイントする苦い経験を執行部で分析、戦略を練り、今年の説明会に17人参加しました。色とりどりの取り組みで新入生を歓迎し、仲間に加わってもらっています!



京都
自治労連

入庁式前、研修会場で 説明会もひと工夫

入庁式前や研修会場前で歓迎の宣伝。説明会は年齢や所属など「ちかひ」先輩からの呼びかけや、少人数のグループに分かれるなど新採職員が安心できるような場面の設定も工夫しています。



全医労南京都支部の説明会の様子

藤井仲生さん健闘も再選許す 一到達点を力に運動前進へ

京都府知事選



4月5日投票の京都府知事選挙は、京都総評推薦の藤井仲生さんが14万9330票を獲得し健闘したものの、現職・西脇和俊氏の再選を許す結果となつてしまいました。

今回の選挙で築いた到達点とつなぐ大きな財産です。京都総評は、寄せられた支援に感謝するとともに、引き続き要求実現に向け運動を発展させていく決意です。

藤井さんは、北陸新幹線延伸・軍拡・原発の中止や、ジェンダー平等の視点から暮らしを支え、ケア労働を社会の中心に据える「住める京都、住みたい京都」の政策を掲げ、多くの共感を広げました。京都総評として提案した賃上げ政策には幅広い分野から共感を寄せました。

果となりました(投票率37.43%)。

国労京滋

青年から青年への 仲間づくり



国労京滋地域分会は、京都・滋賀・福知山・大阪の一部地域の広範囲に78名(現職11名、再雇用67名)の組合員が点在しています。また、JR発足以降、新入社員は会社と一体となった御用組合に全員が加入する状況が続いています。

私達は職場の要求を実現するために会社と真剣に対峙し国労運動を見せる事や世話役活動、文化レク活動を通じて他労組組合員との繋がりを深め、「全組合員が組織者となって拡大に取り組みよう」を合言葉に奮闘しています。

昨年の春闘では、会社が一方向的に押し進める施策に対して毅然と交渉を通して毅然とした態度を示す事で2名の青年の組織拡大を実現する事が出来ました。今年はその加入した青年が、信念を持って後輩を粘り強く説得し、新たに加入を実現しています。

5.31 Peace Action in 舞鶴

2026年5月31日(日)

- ヒューマンチェーン/正午スタート(陸上自衛隊舞鶴基地周辺)
- トマホークミサイル配備反対集会/午後1時開会(舞鶴市総合文化会館ホール/舞鶴前島みなと公園)

安保3文書の改定以降、攻撃をする自衛隊に変わりつつあります。長距離巡航ミサイル・トマホークの導入を決め、護衛艦などへの配備が計画され、26年度には舞鶴のイージス艦への配備も予定されています。

他国に届く攻撃能力を持つことは、「専守防衛」という考え方を考えるもの。[先制攻撃できる兵器で備える]という軍事抑止力が本当に平和につながるのでしょうか。一人ひとりが考えていくことが大切です。

自衛隊と米軍の一体化がすすみ、情報収集などや作戦での協力が進んでいます。米軍の情報で作戦を遂行することになり、米軍の作戦に巻き込ま

れることとなります。

アメリカが、イランに対して国際法や国連憲章に背く先制攻撃をトマホークを使って行ったことは重大です。トマホークが、先制攻撃に「適した」兵器であることが改めて明らかになりました。

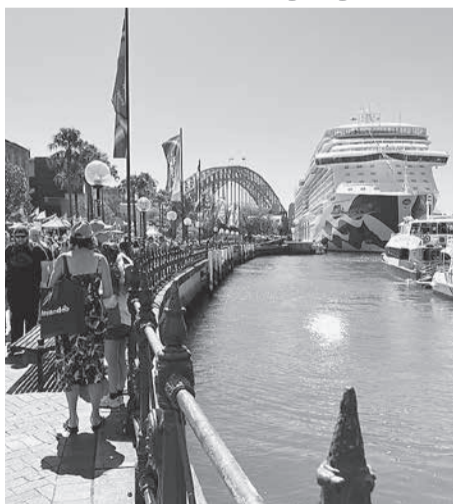
舞鶴へのトマホークの配備は、京丹後の米軍Xバンドレーダーの運用や、祝園地域のミサイル弾薬庫の大増強と合わせて、京都全体が先制攻撃のための最前線基地へと変貌することになります。

「戦争は絶対だめ」、京都を先制攻撃の出撃拠点にさせないため、Peace Action in 舞鶴へのご参加をお待ちしています。

木村 裕(舞鶴地方労働組合協議会 事務局長)

趣味は弾丸旅行

京都市職労 板谷 舞



弾丸旅行が趣味で、先日、2泊5日初めてオーストラリアへ。晩夏のシドニーはからっとしてゆったりとした心は、こうした生活環境の賜物なのだと思えました。

週末、港の近くには休日を楽しむ人々の姿があれ、緊迫した世界情勢が別世界に見えるほど、平和なもの。また市内のあちこちに広大な緑の公園があり、ベンチや芝生の上でのんびり過ごす人々

あなたの「推し」教えて!

趣味やマイブーム、推し活の紹介をしていただける方を募集します。名前・所属と合わせて、画像、タイトル、100~200字程度であなたの推し活をアピールしてください。掲載された方にはQUOカードを贈呈します。



応募はこちらまで▲