

時給1900円必要

京都で若者がふつうに暮らすために



京都経済の底上げは最低賃金がカギ

若者が京都で「普通に」暮らすには

時給 1,900 円必要

しかし、現実には…

京都の最低賃金 時給 1,058 円

政府がめざす、「2020年代に時給1500円」では、過ぎる！

記者会見（7月14日）

2019年に発表した「最低生計費試算調査（京都生活実態調査）」について、2022年から本格的に始まった物価高騰の影響をふまえて、改めて価格調査を実施して前回の結果をアップデートし、7月14日に記者発表しました。

京都で若者がふつうに暮らすために必要な費用は、男性で時給1895円（月額28万4202円）、女性で時給1889円（月額28万3391円）となりました。

京都総評は2019年に京都で若者がふつうに一人暮らしをするためにはどのくらい費用がかかるのかを明らかにするための調査（最低生計費試算調査）を約4500人の組合員が参加して行った。その結果、25歳単身者のふつうの暮らしには、男性1時給1639円（月額24万5785円）、女性1時給1618円（月額24万2735円）（いずれも税・社会保険料込み）が必要だという結果でした。

調査の方法は、生活のパターンを調べる「生活実態調査」および持ち物をどれくらい所有しているのかを調べる「手持ち財調査」を実施し、その結果を精査して生活に必要な費用をひとつひとつ丁寧に積み上げるといって、「マーケット・バスケット方式」を採用し、科学的に算定したものです。

2022年から本格的に始まった物価高騰の影響をふまえて、今回改めて価格調査を実施して前回の結果をアップデート

必要な費用が15～16%上昇

最低賃金の大幅引き上げを求めている

現在、京都の最低賃金は1058円です。今回のアップデートした結果からみると、あまりにも低すぎます。最低賃金は

今回アップデートされた試算結果を前回の試算結果（税等抜き）の必要生計費と比較すると、男性で15・3%、女性で16・7%、それぞれ上昇しています。つまり、賃金がこれだけ上昇していなければ労働者の暮らしがより苦しくなったことを意味します。

最低賃金の大幅引き上げを求めている

現在、京都の最低賃金は1058円です。今回のアップデートした結果からみると、あまりにも低すぎます。最低賃金は

人間らしい労働時間を加味すれば時給1900円ほどの水準が必要で、政府が掲げている「2020年代に1500円」の目標は低すぎると言わざるを得ません。また、生計費に地域差がないことが、他の地域における調査結果から明らかになる。最低賃金の大幅引き上げが有効です。

最低賃金の大幅引き上げを求めている

現在、京都の最低賃金は1058円です。今回のアップデートした結果からみると、あまりにも低すぎます。最低賃金は

被爆80年 原水爆禁止

国民平和

大行進

2025

大宅

被爆30年戦争核兵器廃絶

滋賀から京都への引継ぎ式

核兵器廃絶の願いをつなぐ

宇城久での平和行進

京都から奈良へ引継ぎ

総評新聞への初投稿となります。つれづれなるままに、心につりゆくよしなしごとを、取り留めもなく書きつけてみます▼京都に住み、はや30年も、言葉のイントネーション含め、ヨソさん感が抜けないと思う日々です。こんなことを考えるきっかけは、映画「ぶぶ漬けどうぞ」（富永昌敬監督・脚本・ササアツシ）を観たから。京都で450年続く老舗扇子店の長男と結婚した主人公のフリーライターが、本音と建前を使い分ける京都人に翻弄されつつ波乱を巻き起こすシニカルコメディ映画▼言葉に限らず、伝統や習慣・食事で不文律の数々が京にひしめいていますが、ヨソさんの方がこだわっている場合も。実は、この映画の監督・出演者がすべてヨソさんで、製作が「名古屋テレビ」というシニールさ▼「ぶぶ漬けどうぞ」は本来イキズでもなんでもなく、相手を慮って時間の心配をする親切さをくみ取る感性が必要なのでしょう▼個人の尊厳を傷つけ、社会に分断と排除を持ち込む思想が広がる中、分断を包摂する京都人の懐の広さが輝く時代になったらよろしいな。おおきに。（HM）

TUBUYAKI

自公、立民の修正では 年金が12年間も 下がり続けます

マクロ経済スライドは、 今、すぐ廃止を！

資料① 2024年財政検証で公表

(厚生年金保険から財政援助後を含む)

財政検証 実施年度	スライド終了年度		減額率	
	基礎年金	報酬比例	基礎年金	報酬比例
2024年	2057年	2026年	▲29%	▲0.4%
(財政援助後)	2036年	2036年	—	—

資料) 2024年財政検証、厚生労働省資料により筆者作成
数値は標準的とされる「過去30年投影ケース」を使用

資料② 企業規模要件の撤廃

働く企業の規模にかかわらず加入するようになります。
10年かけて段階的に対象の企業を拡大します

51人以上 の企業	36人以上 の企業	21人以上 の企業	11人以上 の企業	10人以下 の企業
現在の 対象	2027年 10月から	2029年 10月から	2032年 10月から	2035年 10月から

資料) 厚生労働省資料から転載

資料③
賃金要件の撤廃

いわゆる年収106万円
の壁がなくなります
全国の最低賃金の引上
げの状況を見極めて、
3年以内に廃止します

資料) 厚生労働省資料
から転載

マスコミ報道などで注
目されたのは自公、立民
の修正ですが、厚生労働
大臣は「今後、12年間年
金を下げ続け1割年金が
下がる」と国会答弁して
います。

今回の改革案の問題の
第1は、マクロ経済スラ
イドで今後12年間も下げ
続けることです。202
4年財政検証(資料①)
では、年金積立金を活用
して厚生年金、国民年金
(基礎年金) 両制度のマ
クロ経済スライドでの年
金削減終了年度を203
6年度までとする案が公
表されています。

厚生年金(報酬比例年
金)は2026年度で終
了されていますが、次
期(2030年)年金改革
時まで減額を続けると改
革案で決められました。
厚生年金・国民年金両
制度のマクロ経済スライ
ドを今すぐ廃止し、年金
がこれ以上下がらないよ
うにして、物価高騰に見
合う年金額に引き上げる
ことが必要です。

51人以上の企業)の撤廃
と月額給与(現在、8万8
千円以上)の撤廃です。
労働時間、週20時間以上
の基準は存続されます。
企業規模の要件(資料
②)は、今後10年かけて
段階的に撤廃されます。
まず、2027年10月か
ら36人以上の企業が適用
されます。

月額給与は3年以内に
最低賃金を考慮して撤廃
するとされています(資
料③)。適用拡大で対象
となった短時間労働者へ
の支援として社会保険料
の負担を軽減する特例的
な措置も3年間だけ実施
されます。

将来の年金制度を考えるのは、
若い人・現役労働者です

2025年「年金改革法」は、ほとんどの国民が内容を知らされないまま短時間の国会審議で成立しました。

修正されたものの「2029年財政検証で給付水準の低下が見込まれる場合実施する」とされているだけで、具体案は示されていません。将来の年金制度をしっかり学び、考えていきましょう。

タテカン裁判 不当判決

7月7日に控訴、 引き続きたたかう



判決報告集会 (6月26日)

京大タテカン裁判は、京都市からの行政指導を口実に、キャンパス内外の学生・教職員らのタテカンを京大法人が一方的に撤去した措置を違法だとし、京大職組が2021年4月に大学と京都市に対し損害賠償を請求した取り組みです。京都地裁は2025年6月26日に請求棄却判決を言い渡しました。7月7日に原告が控訴し、事件は大きな転機を迎えています。

今回の改革では「男女差をなくす」こととされていますが、これまでの制度が改悪されました。60歳未満の遺族に子どもがない(18歳未満及び障害のある20歳未満の子をいう)場合、5年間しか遺族厚生年金は支給されません。配慮措置も設けられていますが、これまでの制度と大きく変更されました。制度の改悪は20年かけて実施されます。

その他の改革として、

森脇芳男

with/パジャ

日常のひとコマ



コンチキチン

全国一般

林 眞也

祇園囃子とともに
都は祇園祭一色とな
っています。

7月15日には、毎

あなたのパシャ
写真募集中!

「応募方法」①画像1枚、②タイトル、③コメント1000〜2000字程度、④お名前(掲載はペンネーム可)、⑤所属、⑥プレゼントの送り先を書いて、京都総評までメールでお送りください。掲載された方には図書カード(10000円分)を贈呈します。

福祉労働者の処遇改善、 働き続けられる職場めざして

単産の活動

生業での
組合活動

福祉保育労京都地本



福祉保育労は、民間の保育所や高齢者介護、障害者福祉の職場など、福祉職場で働くなかまの全国組織の組合です。1986年に結成され、活動を続けています。職員の大幅な増員と賃金の引き上げ、制度の拡充、福祉水準の向上を求めて、職場・社会・政府・自治体に向けて、取り組みをすすめています。

福祉の仕事はやりがいがあります。でも、他産業に比べて平均で8万円も給与が安いなど、職員の処遇は劣悪な実態にあります。また、チームワークが大切な仕事なのに、パワハラなど、人間関係がきつかけで離職するケースも少なくありません。

一方で、社会福祉・社会保障は国や自治体が本来責任を持つべきで、国の制度の矛盾を改善しないと、私たちの労働だけでなく、子ども・利用者の未来・暮らしもよりよいものにならないということから、職場での要求行動だけでなく、国や自治体に対して福祉労働者の処遇の改善、働き続けられる職場環境の実現をめざして声をあげています。

年恒例の最賃うちわ
宣伝を行い、多くの
人に「最低賃金17
00円」をアピール
し、受取った人も
「1700円」と話
していました。