

発行所 京都市中京区壬生仙念町30-2 ラポール京都5階  
京都地方労働組合総評議会（京都総評）  
電話 075 (801) 2308 FAX 075 (812) 4149  
E-mail sohyo@labor.or.jp URL https://www.labor.or.jp/sohyo/  
〈発行責任者〉 梶川 憲 〈編集責任者〉 吉岡 勝

京都労働相談センター  
電話 0120-378-060 E-mail scent@labor.or.jp

# 京都総評

京都地方労働組合総評議会：発行

第 286 号

## 2024年新春旗びらき

1月5日(金) 18:00  
からすま京都ホテル

## 「京都に福をよぶつどい」市民大集会

1月10日(水) 18:30  
みやこめっせ

京都市長選挙・24春闘に勝利しようといざつする梶川議長



## 24京都国民春闘討論集会



記念講演する岡田知弘さん

自治体の行政権限を生かして中小企業とその従業員に光をあてること、大規模な地域づくりが、自治体の施策を変え、持続可能な地域づくりが必要と強調。足元から住民の命を守り、平和を守り、人間らしい暮らしを再生・維持する

提案・発言を聞く参加者



## 改めて「憲法を暮らしの中に生かす」ことが大事

講演した岡田知弘さんは、コロナ禍で地域経済・中小企業経営が苦境に立たされているとして、

急増と生活保護申請の増加、③物価高とインボイス導入で中小企業経営と労働者の生活が厳しくなる、の3点を指摘。そして、地域内経済循環の拡大と地域再生への道として、最低賃金引き上げと

「24春闘は、賃上げのたたかいの流れをさらに大きくして、生活改善を実感できる賃上げを労働組合の自力で勝ち取る。そのために労働組合が高い交渉力でたたかえる組織になること、

京都総評2023年度第1回幹事会、24京都国民春闘共闘会議発足総会、24京都国民春闘討論集会を12月3日に和牛登録会館で開催しました。  
討論集会では、岡田知弘さん（京都橋大学教授）が「賃上げで地域経済の再生を」と題して講演。24京都国民春闘方針案の提案のあと全体討論を行い、来春の京都市長選挙と24春闘勝利に向けてスタートを切りました。  
春闘方針案は、1月17日の単産代表者会議で決定します。各組織で春闘方針案の討議をすすめましょう。

## 生活改善を実感できる賃上げを

24京都国民春闘方針案では、「23春闘で『譲れない要求』を掲げ、労働組合の交渉力を発揮して、次につながる到達をつくらせてきた。秋闘では官民賃上げサイクルの実現めざし、官民共闘で確定闘争を後押ししてきた」

「24春闘は、賃上げのたたかいの流れをさらに大きくして、生活改善を実感できる賃上げを労働組合の自力で勝ち取る。そのために労働組合が高い交渉力でたたかえる組織になること、

元から住民の命を守り、平和を守り、人間らしい暮らしを再生・維持する持続可能な地域づくりが必要と強調。足元から住民の命を守り、平和を守り、人間らしい暮らしを再生・維持する

# 要求を何より大切に！ 仲間を増やして、大幅賃上げへ

## 24春闘への決意あふれる討論

春闘方針案の提案を受けた討論では、単産・地区労協から24人が発言。「公務員賃金の確定闘争を官民一体でできたこと、統一ストでたたかう」「総評をあげて市役所前宣伝などをしてもらって、7月秋闘・官民賃上げサイクルへ、という流れで取り組もうと提起しています。」

「総評をあげて市役所前宣伝などをしてもらって、7月秋闘・官民賃上げサイクルへ、という流れで取り組もうと提起しています。」

## 福山さんの必勝をこころしを上げる



山和人の緊急政策とつくる京都市長選挙マニフェスト（第1次）を発表されています。その中には、「公契約条例に賃金条項を設けて、市の発注事業で働く労働者に対して市の責任で時給1500円又は設計労務単価の90%を保障する」をほしめ、私たちの願い・要求がたくさん掲げられています。各組織で福山さんのマニフェストなどを学習し、「こんな京都市政になったらいいな」を語り合い、京都市政転換へ全組合員参加型の取り組みをすすめていきましょう。

## くらし。ここから京都再生 福山和人さんと一緒に 京都市政を変えよう！

討論集会に、来年2月4日投票で行われる京都市長選挙に立候補を予定している福山和人弁護士が駆けつけ、力強いあいさつ・訴えをしてくれました。福山弁護士は、11月29日に「くらし。ここから京都再生」く福

## TUBUYAKI

京都市公契約基本条  
例は平成27  
年11月に制  
定され、公  
契約（公共  
工事、物品  
調達、役員  
委託等）の  
透明性、公  
正性、適正性の確保を目的としています▼条例では、市内中小企業の受注機会を増大、社会的な課題に目標を定め、その達成に向けた施策を講ずることとなっていますが、

条例施行から6年が経過した現在も認知度は低く、市内中小企業の受注割合は依然として3割台にとどまり、条例が反映されているとは言えません▼物品に区分される業務や施設管理などの入札参加資格の審査においては、社会的な配慮の評価をより強化するために、評価基準の明確化や評価方法の見直しなどが考えられ、具体的には環境配慮や労働関係法令遵守、雇用維持などの具体的な評価項目を定め、その達成度を客観的に評価できる仕組みを構築することが重要です▼それには、公契約の件数にみあった賃金設定（賃金下限条項）が必要です。併せて実施状況の調査と監視体制の強化がなければ達成できません▼京都市長選挙では、公契約がより質の高いものとなる要求を掲げたことを決意しています。（TH）

# 京都市公契約条例に

# 賃金条項を

## 賃金の底上げを!

### ほんまもん公契約条例で

2015年11月に京都市は「公契約基本条例」を制定。しかし、その内容は賃金下限の定めがなく、公共事業で働く人の賃金の底上げを保障するものではありません。現在は賃金条項を持つ「公契約条例」の改定を求めています。2022年8月に「公契約条例改定委員会」が実施した入札・落札業者へのアンケート調査で事業者211人、労働者244人から回答を得ました。

### アンケート調査結果

「公契約基本条例」を知らない事業者は135社(64.0%)で、多数の事業者が条例の中身を知らないままです。内容は知っているが、改定を求めている事業者は118社(56.0%)です。改定を求めている理由として、「賃金条項がない」「賃金下限がない」「労働条件が不明確」などが挙げられています。

## 京都にふさわしい公契約条例を

現場では、現場で働くのは二三次下請けの労働者、低い手不足解消へ、国の賃金引き上げ、状況にある。

現場からの提言  
設計労働条件を基準とした「賃金下限(単価+9%)」を設定。下請けも含むすべての労働者に下請け以上の賃金支払いを義務付け、「設計労働条件」という国の基準を賃金引き上げに確実に反映することが必要。

現場からの提言  
業務委託契約期間を3年以上にする。最低賃金を保証するための、人員費や材料費など事業を継続するための最低賃金設定が必要。

現場からの提言  
人員費を占める必要企業コストを反映した適正な賃金設定のため、人員費や材料費などの最低賃金設定の導入が必要。

現場からの提言  
本家は指定管理制度ではなく、京都市が直接発注する公共事業・業務委託に適用が不安定で、人員費や材料費など事業を継続するための最低賃金設定が必要。

現場からの提言  
このまま一人ひとりに等しい賃金を保証するのではなく、労働者の生活水準を向上させるための賃金引き上げが必要。

現場からの提言  
現場で働くのは二三次下請けの労働者、低い手不足解消へ、国の賃金引き上げ、状況にある。

アンケートを送った対象は、京都市が行った入札で2018年と2022年落札業者とそれぞれで働く労働者です。①建設②清掃・運搬・建物管理③印刷業④児童館などの指定管理から抜粋し合計1231件に送りました。そのうち印刷業には

事業者が知らない公契約基本条例送られてきた回答は、

アンケート郵送しただけで業界の厳しい実態が...

175件に郵送し、15件が「宛所に尋ねあたりません」で返ってきませんでした。この4年間のうちに10%近い印刷会社が倒産・廃業や合併をしている可能性があり、印刷業の厳しい現実が浮きぼりとなりました。

事業者211人・労働者244人からでした。その中で、「京都市の公契約基本条例を知っていますか？」との問いに「名前を知っている」「知らない」の回答で64%という割合を占めている事が判明しました。京都市の公共事業に携わっていないから、その条例の中身を知らない業者が6割を超えています。これは公契約基本条例が理念型の条例という事に原因があると考えられます。

認知度の低さそのものに問題がある訳ではなく、その条例が業者や労働者に必要とされていないから認知度が低い事に問題があります。例えば賃金下限条項を設けて、それを遵守しなければいけないというだけで業者への認知度は上がりません。

ほんまもん公契約条例で賃金の底上げをめざして!

物価・資材の高騰で事業者・労働者ともに苦しい状況が続いており、実質賃金も下がり続けるなか、生活もままならない

公契約基本条例は公共事業に携わる人だけの問題ではありません。公共で働く労働者の賃金が底上げされた場合、民間はそこにならなくなっていき、最低賃金に張り付いている民間業者も自然と設

公契約基本条例は公共事業に携わる人だけの問題ではありません。公共で働く労働者の賃金が底上げされた場合、民間はそこにならなくなっていき、最低賃金に張り付いている民間業者も自然と設

公契約基本条例は公共事業に携わる人だけの問題ではありません。公共で働く労働者の賃金が底上げされた場合、民間はそこにならなくなっていき、最低賃金に張り付いている民間業者も自然と設

# 京都市の団交拒否は違法!

## 損害賠償を命じる勝利判決出される

12月8日、福祉保育労が京都市の団交交渉拒否による損害賠償を求めた裁判の判決が出されました。判決では、京都府労働委員会の救済命令によって京都市は団交に応ずる義務があること、そして、京都市が団交に応ずることに対する組合の期待は合理的なもので、京都市が団交に応じないことは違法性があ

ると認定して損害賠償を命じました。この裁判は、学童保育・児童館職員の賃金・処遇に関する30年以上続いていた

福祉保育労との団体交渉を京都市が突然拒否し、福祉保育労が京都府労働委員会に不当労働行為の救済申立を行いました。そして、京都府労働委員会が昨年6月1日に「京都市は福祉保育労との団体交渉に応じること」という救済命令を出しましたが、それ以降も京都市が団交拒否を続けているため、組合が損害賠償を求めるとして損害賠償請求訴訟を提起してたたかってきたものです。

京都市は今回の判決を真摯に受け止め、控訴せず、福祉保育労との団体交渉に応じるべきです。

激しく戦闘が続くガザ。子どもたちや女性をはじめ多くの市民が命を落とし傷つけられています。ジェノサイドを許すな! 即時停戦を! と緊急アピール行動を社保協と共同で行いました。

## 学児闘争 損害賠償請求 訴訟判決報告集会 12/8



みんなでケン玉をして団結示す

判決後に記者会見する原告と弁護団



判決後に記者会見する原告と弁護団

## ジェノサイドを許すな! パレスチナに平和を!

### 即時停戦へ政府は力を尽くせ!



激しく戦闘が続くガザ。子どもたちや女性をはじめ多くの市民が命を落とし傷つけられています。ジェノサイドを許すな! 即時停戦を! と緊急アピール行動を社保協と共同で行いました。

## 公契約アンケート調査結果から

物価・資材の高騰で事業者・労働者ともに苦しい状況が続いており、実質賃金も下がり続けるなか、生活もままならない

公契約基本条例は公共事業に携わる人だけの問題ではありません。公共で働く労働者の賃金が底上げされた場合、民間はそこにならなくなっていき、最低賃金に張り付いている民間業者も自然と設

公契約基本条例は公共事業に携わる人だけの問題ではありません。公共で働く労働者の賃金が底上げされた場合、民間はそこにならなくなっていき、最低賃金に張り付いている民間業者も自然と設

公契約基本条例は公共事業に携わる人だけの問題ではありません。公共で働く労働者の賃金が底上げされた場合、民間はそこにならなくなっていき、最低賃金に張り付いている民間業者も自然と設

公契約基本条例は公共事業に携わる人だけの問題ではありません。公共で働く労働者の賃金が底上げされた場合、民間はそこにならなくなっていき、最低賃金に張り付いている民間業者も自然と設

公契約基本条例は公共事業に携わる人だけの問題ではありません。公共で働く労働者の賃金が底上げされた場合、民間はそこにならなくなっていき、最低賃金に張り付いている民間業者も自然と設

公契約基本条例は公共事業に携わる人だけの問題ではありません。公共で働く労働者の賃金が底上げされた場合、民間はそこにならなくなっていき、最低賃金に張り付いている民間業者も自然と設

公契約基本条例は公共事業に携わる人だけの問題ではありません。公共で働く労働者の賃金が底上げされた場合、民間はそこにならなくなっていき、最低賃金に張り付いている民間業者も自然と設

### 七五三記念撮影会

京都市職員労働組合

上野 広光

### あなたのパシャ

写真募集中!

「応募方法」①画像1枚、②タイトル、③コメント100〜200字程度、④お名前(掲載はペンネーム)、⑤所属、⑥プレゼントの送り先を書いて、京都総評までメールでお送りください。掲載された方には図書カード(10000円分)を贈呈します。

### 末っ子の七五三参

区北野天満宮に行きました。

道すがら、外国人観光客を案内するガイドさんから「セレブレーションガール」とご紹介をいただいたので、外国人観光客との記念撮影会がはじまりました。愛嬌良しの末っ子は

### 日常のひとコマ

with/パライ