

11.3 憲法集会 in 京都
於・円山野外音楽堂
13:30 開会

アドバイス

労働相談ホットライン
0120-378-060

秘密厳守
相談無料

第226号
2023年10月1日(日)
発行責任者 稲村
編集責任者 森下
連絡先 075-811-6770

超時労働を認めていないか
2年間週休2日、最低賃金を超えていないか
記録を調べていないか
週8時間を超えていないか
週間の合計労働時間が40時間を超えていないか
残業代が適用されていないか
割増賃金が適用されていないか
違法ではないか?



★相談事例①...★
(女性50歳代・老人ホーム勤務・パート)

★相談事例②...★
(女性50歳代・製造業・パート)

★相談事例③...★
(男性40歳代・内装仕上げ業・正社員)

★相談事例④...★
(女性50歳代・製造業・パート)

9月の相談活動の特徴(新規)

センター発足以来の相談件数は1万9千283件になりました。(9月30日現在)

項目	件数	当月比率
面談	2	13.3%
電話・メール	13	86.7%
単産・弁護士紹介	0	0.0%
その他	0	0.0%
合計	15	100%

項目	件数	当月比率
解雇	3	20.0%
退職強要・勸奨	0	0.0%
賃金・残業代未払い	1	6.7%
労働契約違反	2	13.3%
社会・雇用保険	0	0.0%
配転・出向・転籍	0	0.0%
労働条件切り下げ	0	0.0%
労働時間・休暇	2	13.3%
パワハラ・セハラ問題	4	26.7%
倒産・工場移転	0	0.0%
労災・職業病	0	0.0%
メンタル不全・疾患	0	0.0%
組合加入・結成	1	6.7%
その他	2	13.3%
不明	0	0
合計	17	100%

項目	件数	当月比率
男性	8	53.3%
女性	6	40.0%
不明	1	6.7%
合計	18	100%

組織拡大
JMITU・1名



労働組合の組合費は、給与の1.5%程度です。
この場合、企業規模(従業員数・就業規則・賃金体系の実態)などの資料の準備が必要です。

★相談事例①...★
(女性50歳代・老人ホーム勤務・パート)

★相談事例②...★
(女性50歳代・製造業・パート)

★相談事例③...★
(男性40歳代・内装仕上げ業・正社員)

★相談事例④...★
(女性50歳代・製造業・パート)

★相談事例⑤...★
(女性50歳代・製造業・パート)

★相談事例⑥...★
(女性50歳代・製造業・パート)

★相談事例⑦...★
(女性50歳代・製造業・パート)

★相談事例⑧...★
(女性50歳代・製造業・パート)

★相談事例⑨...★
(女性50歳代・製造業・パート)

★相談事例⑩...★
(女性50歳代・製造業・パート)

★相談事例⑪...★
(女性50歳代・製造業・パート)

★相談事例⑫...★
(女性50歳代・製造業・パート)

高校3年生が「労働組合の活動を教えてください」と訪問！！9月7日

17歳の初々しい京都市内の私立A高校の3年生が電話で訪問依頼の希望を伝えてきた。9月7日に2人が労働相談センターを訪問された。「働き方改革」などと言われたりする労働問題について、社会科の政治・経済などで勉強していて、もっと調べてみようということだ！！

熱心に質問事項をあれこれと勉強して準備して来られ、スマホに打ち込んで、「外国人労働者は最低賃金以下で働いたりして、大変な生活をされてるのではないですか？」とか、質問は「働き方改革」にとどまらない。

私の方は私が田舎から出てきて学生になった1971年の夏にアメリカの大統領の「ニクソンショック：ドルショック」があり、金・ドル交換停止が突然発表され、アメリカ経済が支配してきた第2次世界大戦：1945年後の「安定」した資本主義世界経済が崩壊し始め、いわゆる新自由主義が始まったこと、これが「働き方改革」の遠因となっていて、私が京都総評の「オルグ」という仕事に就いた1975年の直前が日本の労働運動のピークで何万円もの春闘でのベースアップ獲得があり、それを押さえつけようと経営者側がやりだした労働組合つぶしが行われてきた。そして今や少子化となり、労働力拡大のために高齢者や女性も働かせ、「多様な働き方」などと言って憲法28条や労働組合法など労働者保護法制をつぶしていく政策をとってきた、と話し。

私が総評に入る直前の1974年秋から日経連という経営者団体が春闘つぶし、大幅賃金引上げを抑える毎年春のパンフレットまで発行した、と説明しました。最低賃金引き上げの闘いなども話し、「いろいろ質問準備してきましたけど、お話の中で大体出てきましたので、ありがとうございます」と。

私の学生時代のアルバイトはうどん屋で皿洗いをして1時間250円で、今なら1000円だからちょうど4倍。私の初任給7万円で、そのころに春闘で1万・2万・3万・4万円と賃上げ獲得し、毎週東山の円山野外音楽堂で決起集会と四条通・河原町通りのデモ行進をして、島津製作所や日本電池で工場の回りに赤旗が立ち、市電・市バスがストライキで止まり、当時の国鉄：JRや私鉄も止まった、と。これを経営者がほっときはしなかった、と。今百貨店が60年ぶりにストライキと言ってるけど、あの頃はどンドン他のところでストライキしてた、という話で通じたようです。

今度は、具体的に工場・会社の労働組合を訪問して、労働組合活動が会社の中でどう行われているかお話を聞きたいので、紹介してくださいとのことでした！！「ザ・労働組合」というような工場のある会社の労働組合を紹介してあげることにして別れました。10月何日かまで調べ上げて報告発表すること。春闘・賃上げや最賃のみならず、軍事費拡大反対、社会保障拡充、原発反対やジェンダー平等、敬老パス改悪反対や京都市政のことなども取り組んでいることなどチラシを渡して説明。京都府の行政機関としての京都府労働委員会や裁判所の労働審判、憲法9条改悪反対運動なども少し欲張りすぎかな、という感じで説明いたしました。JALの165名の不当解雇撤回の闘いも。

ちんぷんかんぷんな面が多いのではと心配してましたが、終始にこにことメモされ、質問を続けられて、「今時の若い子は？！」とかよく言われますが、熱心さと理解力の高さに舌を巻きました。

(稲村守記)

※すでにこの9.7訪問の報告はクラスで授業中に行って、拍手喝采の好評だったとのこと。そして**次は、こちらの労働組合のある京都市南区の自動車部品など製造**しているK会社&工場訪問です！高校生の皆さん、頑張ってくださいね！！



憲法改悪を許さない！全国署名を進めよう！