

★相談事例④……★
(男性30歳代・設計
代行・正社員)

解雇を阻止し
金銭解決をしたい

勤続1年5カ月。業種はシステムエンジニア。入社して3カ月後に月5万円を超える賃下げ提案があったが、拒否したので実施されなかった。しかし、8カ月後に降格処分され、手当が月1万円減額された。(相談者から、処分された理由の説明はなかった)年末の賞与は5万円しか支給されなかった。今年に入ってから、通常の業務とは別に、業務と直接関係のない書籍を渡され、読書と感想レポートの提出を求められた。しかし、レポートは提出しなかった。理由は、通常の業務自体が忙しく、書籍の内容が業務に関係していないものであるから。その結果、口頭注意、訓告などがあり、7月からは減給処分された。そして今回、懲戒処分通知書が届き、出勤停止・始末書の提出が求められ、更との内容の通知書が出された。元々、管理職的な

立場で就職したはずなのに必要な情報も渡されないうまま今日に至っている。現在、会社に対して愛想がついたのは働き続けるつもりはない。金銭解決の方法を探りたいのでアドバイスをお願いします。

アドバイス

厳しい状況です
弁護士を紹介し

業務と関わりのないレポートの提出命令が、業務命令に従わなかったという点で、処分が連発されています。更にも、今回、始末書を提出しない、解雇処分が出してしまうことも懸念されます。厳しい状況だと判断します。善後策を弁護士と検討すべきです。弁護士を紹介しますので、相談してください。



★相談事例⑤……★
(女性20歳代・伝統
工芸・弟子入り?)

徒弟制度でただ働き
それとも労働者

娘が、伝統工芸を身に着けるため、2年間の約束でこの4月から弟子入りした(母からの相談)。技術取得のためと言いつつ、売店で販売業務を強いられる。給料ゼロで交通費も食事もお金を出さないで、親が仕送りをしている。月曜・土曜日・一日9時間前後・週58時間ほどただ働きの実態がある。この事態をどう見るのか!

一方、4年位前に弟子入りした20代の先輩弟子には月額13万円・30代の男性は18万円の給料が支給されている。監督署に行き相談したら、本人と事業主がお互いの合意でやっていること、このようなので、本人の訴えがなければ指導のやりようがないと、全く役に立たない。どうしたらいいのか?

アドバイス

まず、本人の意思を確認することが先決
娘さん本人が、ど

う思っているのかの確認が必要だと思います。パワハラや刑事事件的な問題まであれば対応は可能ですが、又、伝統工芸の技術取得を放棄すること、労働者として立ち上がり、労働運動的に解決する気構えが強いならば援助出来るし、そのように説得する場を設けることもできます。

しかし、本人にその気がなければいかんとも思いますが現状です。あと1年8ヶ月の問題でもありますが、同時に「娘さんが今後の人生をどう生きるか」とも問われるかと思えます。

母親の決意表明

娘は状況を理解していないし、わかっていない。労働者として決起なんかできないと思う。私が乗り込んで行って辞めさせます。

その時、相手が物でも投げたかと思えば、しめたもんだと思えます。全く同じ伝統工芸の業界に入ることができなくても、似たような業界で給料が少しは出るようなところがあると思いたすので、そういうところを捜させます。

労働基準法 69条

一 項・略
二 項使用者は、技能の習得を目的とする労働者を、家事その他技能の習得に関する作業に従事させてはならない。



相談事例⑥……★
(女性30歳代
・病院・正社員)

残業代が出ない

このほど、看護師の資格を取得し、従業員が300人以上いる病院に、正社員として入社した。年齢は30歳代。労働時間は総務がICカードリーダーで一括管理している。管理職から、出勤時は白衣に着替えた後、カードを差し込むこと。退社時は、私服に着替える前にカードを差し込むことと言われおり、着替える時間が事実上労働時間にカウントされていない。又、終業は5時だが残務整理のため残

業をしなければならぬ日が多い。しかし、5時〜5時30分までは残業時間にカウントされない。残業時間はカードリーダーで総務が一括して管理している。録を個人として残すことが出来ない。改善させたいがどうしたら良いか。

アドバイス

出退社の時刻の
記録を残す

就労時は白衣に着替えることが義務付けられているようなので、着替える時間も労働時間にカウントしない法律違反となります。ましてや、5時〜5時30分は残業にはカウントしないのは明確な法律違反です。労働時間の証拠を残しておけば、3年間遡って請求できます。



トピックス

今年の4月1日から、中小企業でも月60時間を超える時間外労働の割増賃金率が50%以上に引き上げられました。

憲法改悪を許さない
全国署名を進めよう!!