

第94回全京都統一メーデー大会
5月1日(月)
10:00~
二条城前

アドバイス
労働相談ホットライン
0120-378-060
秘密厳守 相談無料

第220号
2023年4月1日(土)
発行責任者 稲村
編集責任者 森下
連絡先 075-811-6770

職場に残したメモ
断りできない、その判
「退職」をいおわ
す内容が「退職」を
退意の意思表示をし
たことにはならない
本人からの明確な限

★相談事例①
(30代、男性、介護職、正社員)
息子さんはもうやめたことになつてい

父親からの相談電
話↓派遣で働き、そ
の後施設長から気
に入られて正規職員に
なつた。しかし、業
務上のミスをしたこ
とで、職場のリーダー
から罵倒された。罵
声・罵倒が頻繁とな
り、食欲も無くなつ
た。

心療内科に行き、
「うつ病」と診断さ
れた。現在休職中だ
が、休む前に仕事の
改善課題をメモ書き
をして残して帰つ
た。数日後気にな
るので施設長に父親
から連絡すると、「息子
さんにはもうやめたこ
とになつてい」と
言われた。そのこと
を息子に伝えると、
本人はびつくりして
いた。

運送業の運転手
(正社員)として採
用され9カ月前に脳
梗塞で倒れ、休職し
療養している。この
ほど会社から診断書
の提出を求められた
ので、病院に向いた
ら、「医師から「運
送業務に耐えられな
い」と診断書をもら
つた。復職しようと思
うが、会社を辞めたい
と申し立てた。会社
から「会社を辞めて
も退職金はない」と
言われた。会社都合
退職を提出しても規
定3カ月の来週末で規
定3カ月の来週末で規

3月の相談活動の特徴(新規)
センター発足以来の相談件数は1万9千173件になりました。(3月末日現在)

Table with 3 columns: 項目, 件数, 当月比率. Rows include 面談, 電話・メール, FAX・その他, 単産・弁護士紹介, 合計.

Table with 3 columns: 項目, 件数, 当月比率. Rows include 解雇, 退職強要・勸奨, 賃金・残業代未払い, 労働契約違反, 社会・雇用保険, 配転・出向・転籍, 労働条件切り下げ, 労働時間・休暇, パワハラ・セクハラ問題, 倒産・工場移転, 労災・職業病, メンタル不全・疾患, 組合加入・結成, その他, 不明, 合計.

Table with 3 columns: 項目, 件数, 当月比率. Rows include 男性, 女性, 不明, 合計.

組織拡大
合同組織
1名
全国一般
1名
計2名

★相談事例②
(50代、男性、運送業、正社員)
「会社を辞めてもらいたい」と言われ...

このような対応は
ありですか?ちなみ
に就業規則で定めら
れている休職期間は
3カ月の来週末で規
定3カ月の来週末で規

運送業の運転手
(正社員)として採
用され9カ月前に脳
梗塞で倒れ、休職し
療養している。この
ほど会社から診断書
の提出を求められた
ので、病院に向いた
ら、「医師から「運
送業務に耐えられな
い」と診断書をもら
つた。復職しようと思
うが、会社を辞めたい
と申し立てた。会社
から「会社を辞めて
も退職金はない」と
言われた。会社都合
退職を提出しても規
定3カ月の来週末で規

「会社を辞めてもら
いたい」と言われ...

★相談事例③
(40歳代、女性、製造業・パート)
「裁判所で労働審判」等の方法を検討



継続して働きたい
なら、会社に対して「退
職しません」と主張し
て働きます」と主張
してくださいます。そ
れでも退職を強要して
きた場合は、「労働組
合に加入」、「労働基
準監督署に相談」、「
裁判所で労働審判」
等の方法を検討して
ください。

会社には「解雇す
る正当な理由」はあ
りません。だから、
解雇できませんし、
辞めなければならな
いことはありません。

3月末まで勤務
する事業所では、週
20時間以上の労働
時間がある労働者
雇用保険に加入し
て用いる。勤続は6
年。4月からパート
となる。A社...18時間、
B社...8時間、週
C社...8時間、週
D社...6時間、週
なので、雇用保険に
加入できない。加
入してきた分を掛け
捨てにしたい。

★相談事例④
(50歳代、女性、社会福祉施設・パート)
「これまでの雇用保険加入を生かした」

これまでも勤務
実態・給与明細を提
示し、労働時間の実
態を会社に示し、
「労働時間と労働
日の契約・約束はこ
この実態が証明して
いる」と「私の同意を
得ず、一方的に労働
時間を延長するこ
とはできないはず」と
主張してくださ
い。会社と軋轢が残
る場合も想定され
ますので、留意して
ください。

これまでも勤務
実態・給与明細を提
示し、労働時間の実
態を会社に示し、
「労働時間と労働
日の契約・約束はこ
この実態が証明して
いる」と「私の同意を
得ず、一方的に労働
時間を延長するこ
とはできないはず」と
主張してくださ
い。会社と軋轢が残
る場合も想定され
ますので、留意して
ください。

★相談事例④
(50歳代、女性、社会福祉施設・パート)
「これまでの雇用保険加入を生かした」

ので、保険料を全額個人負担するので、何とかか入でできる方はないのか？

アドバイス

週20時間以上の労働時間が無いと加入できない。複数の事業所での労働時間が加算される特例があるのかを、ハローワークで聞いてください。↓ハローワークで確認したら、「65歳未満は、一つの企業で週20時間以上の労働時間がないと加入できない。65歳以上は、複数の事業所の労働時間を加算して、週20時間以上あれば、加入できる制度が、2022年4月新設されたとのこと。

★相談事例⑤

(40歳代、女性・家電売り場の店員・派遣)

すごい成績出してるのに雇止め...

去年於9月から3か月更新で、最初は文書あり(更新あり)の、あとは電話確認で更新。



最初の日から電灯が煌々と灯つたりして体調悪いのでやめたいと言ったが、引き止められ、この4月からは最低時給の1300円を1400円にするからと言われ、全国店舗百店舗以上あるところで、売り上げ順位が1桁めざしていきわかれ、私一人で500万円売り上げてきたが、すごい成績出しているのに、この前派遣会社に来て、悪いけどと、3月末で大量雇止めを言ってきた。

アドバイス

あなたの要求を明らかにして、一人でも入れる労働組合その他の方法がある。↓

派遣だから何もできないと思っていたけど、少し検討します。売上3倍にしたのに最低時給だとこの前分かり、それを上げる前に首切りって本当に悔しい!

												相談件数(内・コロナ)																																						
												20年																																						
3月	2月	1月	12月	11月	10月	9月	8月	7月	6月	5月	4月	3月	2月	1月	3月	2月	1月	12月	11月	10月	9月	8月	7月	6月	5月	4月	3月																							
23	14	18	21	20	20	28	27	15	15	31	30	34	38	22	13	22	17	21	25	20	23	22	29	15	29	40	17	14	43	76	66	49	53	38	39	24	21	25	14	14	3	3	7	5	13	15	23	29	49	2
(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(3)	(0)	(6)	(1)	(0)	(1)	(0)	(0)	(1)	(0)	(3)	(0)	(4)	(2)	(1)	(1)	(17)	(4)	(5)	(3)	(3)	(7)	(5)	(13)	(15)	(23)	(29)	(49)	(2)												

憲法改悪を許さない!  
 全国署名をすすめよう!