STOP！ザ働きすぎを見直す京都集会（１６回）
７月１０日（土）
13：30 ラボール

アドバイス

労働相談ホットライン
0120-378-060
秘密厳守 相談無料

第１９８号
２０２１年６月１日（火）
発行責任者　稲村
編集責任者　森下
連絡先　075-811-6770

ダーティ企業・・・

★相談事例①・・・★（男性２０歳代・サービス業・正社員）

昔からよくあるダーティ企業です。営業に対するパワハラがきついです。調査、指導をお願いします。

アドバイス

当方は年休とれない、残業代出ない、不当解雇されたなどの相談・質問にアドバイスする組織です。従って、パワハラを調査したり、辞めるよう直接指導する機関ではありません。パワハラの事実を証明するには、「○○などのパワハラ受けた」だけでは、立証になりません。

「恫喝した音声をボイスレコーダーに録音」「同僚の証言」「いつ・誰が・どんなことをしたのか・その時どう感じたのかなどのメモ書き」などの証拠が必要です。

パワハラを辞めさせる場合は、このような証拠をそろえ、「労働基準監督署に是正要請をする」「労働組合を結成・加入して是正要求をする」などの方法があります。

誹謗中傷を繰り返す同僚がいます・・・

★相談事例②・・・★（男性４０歳代・訪問介護・契約職員）

訪問介護の仕事をしているが、同じ時間帯に訪問介護をしている同僚が、職場のグループラインで「変態・・・」などと誹謗中傷を繰り返す。

一緒に働いているが、直接には言われたことはない。が、その中身が事実と違うし、気分が悪い。

こんな思いのままでは仕事を続けられないし、昨日管理職に事情を話して、しばらく休むことにした。

管理者は、「仕事をしてくれないと困る」と言ってはいたが、具体的にその男性に注意をしているそぶりはない。

その男性が自分のことを誹謗中傷することの原因の一つとして考えられるのは、職場の中で「体を鍛えよう」という話題になり、自分は鍛えていないが、その男性は太りぎみだった。他の職員はみんな優しいので、私が職場を辞める気はないが、私はその男性とは一緒に仕事をしたくもない。しかし、管理職を困らせたくもない。個人で反対応しずらいので、代わりにその男性に言ってくれないだろうか？ちなみにその男性は登録型派遣で、主には別の事業所で仕事をしている。

アドバイス

グループラインで誹謗中傷を繰り返す男性には、管理者からそれを止めてもらうようにすべきです。それができない場合は、派遣を断ってもらうようにすべきです。労働組合の対応を希望するのであれば、予約して一度こちらまで来て下さい。

週一回の早出朝礼は？

★相談事例③・・・★（男性５０歳代・建設・製造・正社員）

毎日朝８時出勤ですが、週一回ですが７時から朝礼があり、残業代が付きません。おかしくないですか？

アドバイス

労働基準法違反です。早出した証拠、タイムカードなければメモ、会社の文書など必要。

去年の４月分以降は、３年間さかのぼって請求できます。それ以前は２年分を労組加入で請求できますので、ご一報を。

契約更新を４回・・・。

相談事例④・・・★（３０代男性・書店勤務、契約社員）

６か月契約を４回更新。会社から「次回の更新はない」と言われたが、雇止めは可能か？

アドバイス

法律では、勤続５年を超えた契約社員は、本人が希望すれば無期雇用社員に転換できる。勤続５年以下だが、更新を４回しているため、雇止めは撤回を求めて頑張れる。労働局に斡旋、裁判所に労働審判申し立て、労働組合に加入して要求し団体交渉を行うなどの方法がある。→検討するとのことでした。

変形労働時間

相談事例⑤・・・★（３０代女性・製造業、正社員）

１か月の変形労働時間制導入だが、月の途中で会社が一方的に通常勤務に変更できるか？また残業扱いは？

アドバイス

一方的にはできない。労資使の同意が必要。一日８時間、週４０時間を越えれば残業扱いとなる。

☆今月コロナ労働相談は先月同様、１件した。

５月の相談活動の特徴（新規）

センター発足以来の相談件数は１万８千696件になりました。(５月末日現在)

項　目	件　数	当月比率
面談	1	6.7%
電話・メール	14	93.3%
ＦＡＸ・その他	0	0.0%
単産・弁護士紹介	0	0.0%
合　計	40	100%

項　目	件　数	当月比率
解　雇	2	13.3%
退職強要・勧奨	0	0.0%
賃金・残業代未払い	1	6.7%
労働契約違反	0	0.0%
社会・雇用保険	1	6.7%
配転・出向・転籍	0	0.0%
労働条件切り下げ	0	0.0%
労働時間・休暇	1	6.7%
ﾊﾟﾜﾊﾗ・ｾｸﾊﾗ問題	5	33.3%
倒産・工場移転	0	0.0%
労災・職業病	1	6.7%
メンタル不全・疾患	0	0.0%
組合加入・結成	0	0.0%
その他	4	26.7%
不　明	0	0.0%
合　計	15	100%

項目	件数	当月比率
男性	9	60.0%
女性	6	40.0%
不明	0	0%
合計	15	100%

組織拡大

なし