

第91回
全京都統一
テーマ「残念
集会・デモ中止
新型コロナ

アドバイス

労働相談ホットライン
0120-378-060

秘密厳守
相談無料

第184号
2020年5月8日(金)
発行責任者 稲村
編集責任者 森下
連絡先 075-811-6770

客が激減。会社からノルマを達成できなくともよいので、残業せず定時に帰社するようにと、言われた。給与は歩合制の比率が高いので、収入が半減し、生活が出来る金額にまで届かない。大学生の授業料も工面できそうもありません。どうすべきか？

★相談事例②・・・★
(女性40歳代
・タクシードライバー
・正社員)
収入が半減

「派遣先の塾で予定されていた授業・試験が中止になった。従って、仕事はキャンセル」と派遣会社からメールが入った。休業補償を求めたが、「新型コロナが原因の休業は、会社の責任ではない、会社の責任で補償はできない」との回答。

★相談事例①・・・★
(男性・塾講師
・派遣社員)
いきなり休業

今月号は「新型コロナ」関連の相談実態を特集します。事例掲載を優先しました。あなたならどうアドバイスしますか？

4月の相談活動の特徴(新規)

センター発足以来の相談件数は1万8千317件になりました。(4月末日現在)

項目	件数	当月比率
面談	5	6.6%
電話・メール	69	80.8%
FAX・その他	0	0.0%
単産・弁護士紹介	2	2.6%
合計	76	100%
項目	件数	当月比率
解雇	13	17.18%
退職強要・勧奨	0	0.0%
賃金・残業代未払い	6	7.9%
労働契約違反	6	7.9%
社会・雇用保険	1	1.3%
配転・出向・転籍	0	0.0%
労働条件切り下げ	6	7.9%
労働時間・休暇	5	6.6%
パワハラ・セクハラ問題	4	5.3%
倒産・工場移転	0	0.0%
労災・職業病	2	2.6%
メンタル不全・疾患	0	0.0%
組合加入・結成	1	1.3%
その他	31	40.8%
不明	1	1.3%
合計	46	99.9%

項目	件数	当月比率
男性	29	38.2%
女性	46	60.5%
不明	1	1.3%
合計	76	100%

組織拡大
全国一般1名



★相談事例③・・・★
(女性50歳代・ホテル・パート社員)
定時内退社命令

契約書では「9時(勤務)17時(休憩)1時(勤務)」の14時に退社と命じられた。「全日休業する場合は、賃金の60%を補償するが、時短勤務の場合は補償しない」と説明された。時給のパートなので、減収となる。対策はあるか？

★相談事例④・・・★
(女性60歳代・パート内のテナント・派遣社員)
テナントの休業でテナントも玉突休業

「パートの休業でテナントも玉突休業(休業)する」として、3月中旬、「パートが休業するので、テナントも閉める。出勤を見合わせてください」と派遣会社から要請された。16日以降、確定している出勤日は5日あるが、無給との事。有給休暇は取得できるか？勤続は2年。知り

★相談事例⑤・・・★
(女性20歳代
・化粧品販売
・派遣社員)
個人事業主は辛い

化粧品の製造会社が提供しているテナントで、その会社の商品を委託販売している。収入は「完全歩合給」で契約している。個人事業主として、身分は個人事業主。「売り上げが期待できないから、店舗待たせたい」と言ってきた。

★相談事例⑥・・・★
(女性40歳代
・生保業・正社員)
不特定多数に接触

生命保険の営業職。個別訪問での営業は、取り組まなくなってもよくなったが、路上で不特定多数に声をかけ、ランダムに営業をするよう命じられている。又、社員50人が



★相談事例⑦・・・★
(男性20歳代
・ホテル・パート)
労働時間90%カットで、収入も90%減

ホテルにパートとして勤務。今までの勤務だったが、客の激減で、勤務が約90%減らされた。2月の賃金が18万円あったのに、3月は1万8千円。生活できない。弁護士に相談したら「組合に加入し交渉すべき」と助言された。組合に加入する方法を教えてください。尚、労働条件明示書・契約書はない。タイムカードのコピーもない。給与明細はいくつかある。

