

# 京都総評

京都  
総評

京都地方労働組合総評議会：発行

第230号

発行所  
京都市中京区壬生仙念町30-2 ラポール京都5階  
京都地方労働組合総評議会（京都総評）  
電話 075 (801) 2308 FAX 075 (812) 4149  
E-mail sohyo@labor.or.jp URL http://www.labor.or.jp/sohyo/  
〈発行責任者〉 梶川 憲 〈編集責任者〉 吉岡 勝

京都労働相談センター  
電話 0120-378-060 E-mail scent@labor.or.jp

## 主な日程

- 4月24日（水）アクション・京都決起集会 18：30 ハートピア
- 4月24日（水）消費税・社会保障宣伝 18：00 四条烏丸
- 5月1日（水）全京都統一メーデー 10：00 二条城前
- 5月3日（金・祝）憲法集会in京都 13：30 円山音楽堂
- 5月11日（土）第2回幹事会 10：00 ラポール京都

## 2019年春 新しい仲間を迎えよう

4月に入り、多くの職場で新規採用の新しい仲間が加わっています。各組合では、職場単位に、組合知る会や組合説明会を行ったり、組合員が新採の職員に「組合に入ろう」と働きかけたり、組合に新しい仲間を迎え入れる取り組みが活発に行われています。また、街頭や駅前でチラシやリーフレットを配布し、労働組合を知らせる取り組みが継続して行われています。「あなたの加入がみんなの力に」「組合に入ってよりよい保育をつくらう」「笑顔で働ける職場をつくらう」「組合に入って働きやすい職場を」など、それぞれ工夫しながら労働組合の魅力を訴え、仲間を増やしています。すべての職場・組合で、新しい仲間を迎え入れ、労働組合を強く大きくして、要求実現の力を強めていきましょう。

# 働きやすい職場へ 労働組合に あなたの力が必要

化学一般京滋福地本新日本理化支部では、毎年会社が行う新入社員教育の際に時間をもらい、組合員の説明会を行っています。今年は中途入社の方と合わせて8人が加入し、毎年減少していた組合員数が少し持ち直しそうです。



説明内容は、①労働者の持つ権利（団結権、団体交渉権、団体行動権）、②労働組合の役割、③新日本理化労働組合の歴史、④組織運営と財政、⑤団体生命共済、近畿ろうきんの紹介—を約1時間の中で行っています。

終了後は本部執行委員と新入組合員で懇親会を行い、説明会の内容の補足やプライベートの話など、より執行部を身近に感じてもらう、組合の理解を深めてもらえるようにしています。



福祉保育労働支部旭ヶ丘分会では、職場の組合（分会）が勝ち取ってきた制度を守るには、組織率をあげないと…と、まず分会会議をひらいて、みんなで話をしました。3・14のいっせい行動の時期と重なったので、

ストライキの話をしなが、ストが結論じゃないよね…でも、今なにもなくていいの？と。当日は夕方、門前でアピールしよう…現場を守るのであれば…ストにしよう…と、急いでスト準備に。運動会の時に要員がつける黄色いバンダナを借りて、非組合員もみんなで当日つけ、日ごろ分会会議に出られていない人も団結できました。これを前後して、2人が加入してくれました。

JMITUでは毎月、JR西大路・草津駅、近鉄大久保・上烏羽口駅で、合計約2000枚のピラ配布とハンドマイクでの組織拡大宣伝を行なっています。



宣伝内容は、総評の「ユニオンに入ろう！」などのピラに、JMITUの労働相談ピラを折り込んで配布しています。ハンドマイクでは、「ある日突然『クビ』と言われた。残業代がまともに払われない、など、困ったことがあったらぜひ相談してください」と訴えています。なかなか相談には結びつきませんが、それでも「ピラを見て電話しました」と組合に加入する事例も生れています。

京都民医労東支部では、毎年、1泊2日の新歓合宿を4月の中旬の土日を利用して行っています。4月の法人の入職オリエンテーションの昼休憩時に、新入職員紹介冊子の写真撮影と新歓合宿のピラ配布を行っています。今年は、4月13日の午後から花背山の家で開催しました。新入職員と先輩職員が計31人参加して、交流しました。参加者からは、「僕一人で参加したので、不安でしたが、他部署の方とたくさん交流ができて良かったです」という感想も有りました。毎年、続けているからこそ、先輩職員も頼めば、快く実行委員を引き受けてくれます。今後も、新入職員と若手職員の交流の場として、続けていきたいと思えますm( )m



新年度を迎え、フレッシュな風、新規採用者が職場にやってきました。各単組では、新しい仲間を温かく迎えるとともに、労働組合に入ってもらう心を含めた組合説明会や歓迎会が開催されています。

「全員加入してくれた」とうれしい報告が、与謝野町職、伊根町職、舞鶴市職、宮津市職、南山城村職から寄せられたのはじめ、組合加入の嬉しい報告が各単組から次々と寄せられています。仲間が増えれば、組合員も職場も元気になります。

## 組合に入って、笑顔で働ける職場をつくらう



全JCHO労組京都鞍馬口医療センター支部では4月2・3日の2日間、お昼休みに新入職員歓迎会を開催しました。お弁当を用意して新人さんに食べてもら

いながら、新歓グッズなどを使い、労働組合の説明をしました。新歓マニュアルをしっかり読み合わせて、1日目は執行委員長が、2日目は5年目の看護師が進行役をし、執行部やOB、医労連も支援に入り、楽しい交流企画のことやこれまで労働組合が勝ち取ってきたこと、結婚や出産で共済の給付を受けた実例などを紹介しました。終始楽しい雰囲気でもりエンターション中の新人さんたちの緊張も少しはほぐれた様子でした。その場で1人が加入、今後は職場での勧誘を続けます。



メーデーに参加しよう！  
第90回  
全京都統一メーデー  
とき 5月1日（水・休）  
午前10時～  
ところ 二条城前  
府内各地でメーデーが行われます。最寄りのメーデーに参加しましょう。

で、ジャーナリストの青木理氏の取材から書かれた「日本会議の正体」を読んだ。日本会議の誕生から成り立ち（生長の家青年部、神社本庁を軸とする宗教団体が組織的に、人脈的に、資金的にもべったりとしている構図がわかりやすく書かれている▼また、日本会議が戦後体制への憤慨のなか、明治維新から第2次世界大戦敗北まで存在した、国家神道体制を再びと妄想し、天皇中心主義、軍国主義体制を協力に裏支えし、無謀な戦争に駆り立てていく駆動装置のひとつを再興しようと考えているのではないかと考える。GHQによって国家と神社神道の完全分離が目指され、今日に至っているにもかかわらず▼安倍政権と日本会議が総力を注ぎ入れ込んでいる最大の目標が、憎むべき戦後体制の象徴であり、核心であり、元凶であるものの打破、つまり現行憲法の改正だ。元号が変わるとき、日本会議などの右派勢力による世論操作は注意すべきだ▼この勢力と対峙している我々は、「現行憲法の学習」憲法を生活に生かす「運動が重要」という強い思いにさせられた。読んで損のない一冊。（MO）

TUBUYAKI  
安倍首相のバックボーンである、日本会議とは一体どんな組織なのか。一般のマスコミの報道ではよくわからないので、

### シリーズ4 消費税の ココが問題

## 幼児教育・保育の無償化 政策をどう考えるか

京都保育園連絡会会長 京都華頂大学教授 藤井伸生

全面的な無償化では  
ない無償化政策

消費税率引き上げ予定の2019年10月より、幼児教育・保育の無償化が実施されようとしている。この無償化政策であるが、全面的な無償化ではなく、保育料が高額な3歳未満（京都市で月額最高保育料は9万3100円）については住民税非課税世帯に限定されているし、3歳以上はすべての世帯が対象になるものの、給食の副食費（月額4500円）に関しては実費徴収される予定である。

この無償化政策は、2

幼児教育・保育の無償

が、この仕組みをより一層拡大していくことも重要である。

無償化政策の矛盾として、認可外保育施設利用者にも保育料補助をする方向性が提示されているが、認可外保育施設は無資格者による保育などが容認されており、安全面で不安である。このような政策が登場したのは、認可保育所に入らず、認可外保育施設を選択せざるを得なかった世帯への配慮といった面がある。この矛盾の根本には、認可保育所整備の遅れがある。保育政策の優先度からいって、無償化の前に認可保育所整備を優先すべきである。「思いつき」から生まれた愚策によって矛盾と混乱が生じているのである。

沖縄では、昨年の知事選挙でオール沖縄の玉木デ

「かぎやで風節」の踊り(ゲート前にて)

沖縄からの通信

クテラン人びと

017年10月の衆議院選挙において自民党の選挙公約として突如、登場したものである。大衆課税で、不公平な税制である消費税の税率を10%に引き上げたい」といった政治的な戦略として思いつきの浮上したものである。保育料負担は家計において大きな負担となっており、保育料の無償化は歓迎される。この点から「消費税率引き上げもやむを得ない」といった風潮をつくるためにとられた巧妙な政策である。

無償化は消費税に頼らず行へべき

認可保育所の整備を優先すべき

沖縄では、昨年の知事選挙でオール沖縄の玉木デ

「かぎやで風節」の踊り(ゲート前にて)

沖縄からの通信

クテラン人びと

クテラン人びとが支持と共感をひろげ

綴喜地労協は毎月、定例会議と宣伝を行っています。また八幡ユニオン、綴喜

## 地域の労働問題に積極的に取り組む

綴喜地労協



会議で訴える明乳争議団

また明治乳業争議では、工場前や新田辺駅頭宣伝などに取り組んでいます。建築職人の抱えるアスベスト問題では、早期解決にむけて国やメーカーにも責任を求めながら、救済基金の創設を求める署名活動にも積極的に取り組んでいます。

ユニオンと連携し、労働相談の勉強会を年2回ほど毎年行いながら、地域の抱える労働問題に積極的に取り組んでいます。

5月1日のメーデーでは先日、雇用主と和解ができ、給与の未払い賃金支払いを勝ち取った相談者に登壇してもらい、体験を発表してもらうように話を進めています。

丹後地方に新しい組合を結成

丹後地方に新しい組合を結成

丹後地方に新しい組合を結成

## 労働組合の姿を地域に



分会結成大会

丹後地方に新しい組合を結成

丹後地方に新しい組合を結成

丹後地方に新しい組合を結成

丹後地方に新しい組合を結成

丹後地方に新しい組合を結成

## 丹後地方に新しい組合を結成

丹後地方に新しい組合を結成

丹後地方に新しい組合を結成

丹後地方に新しい組合を結成

丹後地方に新しい組合を結成

## わたしの「余命」

乙訓地労協 事務局長 谷口 和文



書名・余命  
出版社・祥伝社  
著者・五木寛之  
定価・1200円+税

定年退職後に図書館通いを始めた頃、ふと見つけた一冊。「余命」という言葉の響きには、ややもすると切迫した悲しい印象、どちらかというとマイナスイメージがあります。しかし、本書は「余命」というものを、むしろポジティブなニュアンスにとらえさせてくれます。

若い頃に読んだ五木作品の「さらばモスクワ愚連隊」や「青春の門」では、疾風怒涛の青春の日々を駆け抜ける主人公の燃えたる「激しい生」を感じましたが、同じ五木作品の「余命」では、「死」「老い」を迎える中での「落ち着いた生」を感じさせてくれました。私たちは、残された時間を決めて知ることで、きまません。しかし、それ針としたい作品となりました。

が短かろうが長かろうが、やがて終わることは確かなので、そこを見つめることが第三の人生のスタートである（あらたな余生が始まる）と著者は言っています。私にとって、残りの人生・余命に対する一つの心の指針としたい作品となりました。

と歌ったと思えば、「座り込め、ここへ」と合唱するなど、忙しい。いろんな人が、様々な替え歌を作って歌って、座り込む人々を鼓舞しています。時にはサンシンを奏で、琉舞や力チャシー、古武道など、文化祭のような光景もありました。テント村で「辺野古総合大学」と称し、大学教授や専門家から受講する時期もあつたし、今でも専門家を講師に「沖縄戦後史」、「活断層」、「軟弱地盤」などの講義を受けています。そして毎月第一土曜日には、各地島ぐるみ会議のバスで数百人〜1000人規模でゲート前に県民が集り、「オール沖縄」は年に1〜2回、数万人規模の県民大会を開催しています。2月の県民投票では権力の妨害を跳ね返し、72%もの県民が「辺野古埋め立てNO」と見事に民意を示しました。

「今こそ立ち上がろう！」と歌ったと思えば、「座り込め、ここへ」と合唱するなど、忙しい。いろんな人が、様々な替え歌を作って歌って、座り込む人々を鼓舞しています。時にはサンシンを奏で、琉舞や力チャシー、古武道など、文化祭のような光景もありました。テント村で「辺野古総合大学」と称し、大学教授や専門家から受講する時期もあつたし、今でも専門家を講師に「沖縄戦後史」、「活断層」、「軟弱地盤」などの講義を受けています。そして毎月第一土曜日には、各地島ぐるみ会議のバスで数百人〜1000人規模でゲート前に県民が集り、「オール沖縄」は年に1〜2回、数万人規模の県民大会を開催しています。2月の県民投票では権力の妨害を跳ね返し、72%もの県民が「辺野古埋め立てNO」と見事に民意を示しました。

クテラン人びとが支持と共感をひろげ