

# 京都総評



京都地方労働組合総評議会：発行

第 226 号

発行所  
京都市中京区壬生仙念町30-2 ラポール京都5階  
京都地方労働組合総評議会（京都総評）  
電話 075 (801) 2308 FAX 075 (812) 4149  
E-mail sohyo@labor.or.jp URL http://www.labor.or.jp/sohyo/  
〈発行責任者〉 梶川 憲 〈編集責任者〉 吉岡 勝

京都労働相談センター  
電話 0120-378-060 E-mail scent@labor.or.jp

1月8日(火)	19春闘スタート宣伝	8:00	四条烏丸
1月9日(水)	消費税・社会保障宣伝	18:00	四条烏丸
1月18日(金)	労働法制・争議支援宣伝	18:00	四条烏丸
1月19日(土)	19日の日行動街頭演説・デモ	16:30	京都市役所前
1月23日(水)	消費税・社会保障宣伝	18:00	四条烏丸
1月27日(日)	第87回臨時大会	10:00	ラポール京都

## 主な日程

## 働きやすい職場めざして

12/3 第2プリントパック不当労働行為救済申

### 和解報告 働き続けられる職場をつく



決意を語るプリントパック分会の仲間

12月8日・9日に19京都国民春闘討論集会を行い、19春闘方針案を提案しました。  
方針案は、「誰でも、どこでも、8時間働けばまともな暮らしをすべての労働者に大幅賃上げを」と、4つのスローガンを提案。  
「単産・地域で方針案の討議を旺盛におこなって豊かにし、1月の臨時大会で方針を決定し、19春闘勝利へ全力をあげよう」と提起しました。



春闘方針案を提案する池田事務局長

## 19 京都国民春闘討論集会で方針案を提案

# すべての労働者に、人間らしく暮らせる賃上げを！

### 19春闘をめぐる情勢とその焦点

19春闘は、経済も外交も破綻し、それを取り繕おうとするウンとねつ造、虚偽答弁で固められた民意無視の強権政治を続けてきた安倍内閣の綻びが明らかになる一方、労働者のくらしが悪化し、賃上げへの要求が強まっている中でのたたかいとなります。  
大企業の内部留保は425・8兆円となり、2016年度より22・4兆円増えました。大企業の内部留保の積み増しを1年間やめれば、すべての労働者に月額3万4600円の賃上げが可能です。  
国民の生活は厳しさを増し、総務省が11月6日に発表した、9月の2人以上世帯の家計調査によると、1世帯当たりの消費支出は27万1273円となり、物価変動を除いた実質で前月比4・5%減、前年同月比0・5%減となっています。  
安倍政権は、人手不足を理由に、外国人労働者の受け入れを単純労働まで拡大するため、入管難民法「改正」法案をまともな審議もせずに強行しました。外国人労働者、とりわけ技能実習生に対しては、労働法令違反や入管法違反が蔓延し、人権侵害も横行していることから、海外からは「現代の奴隷制度」と批判されています。  
臨時国会に自民党の改憲案を提出するとしていた安倍内閣ですが、3000万人署名をはじめとした国民の反対運動と国会内での立憲野党の共闘で提出することができません。引き続き、安倍9条改憲反対の運動をひろげることが重要です。

### 19春闘の4つの意義と目的

こうした情勢のもとでたたかう19春闘は、次の4つの意義と目的を持っていきます。  
第一に、すべての職場と地域から、「すべての労働者に、人間らしく暮らせる賃上げを！」の大運動を展開し、大幅なベースアップを勝ち取ることを目指します。  
「このままでは将来に展望が見えない」の声をすべての職場からあげ、①全労働者の賃金のベースアップを求め、②非正規労働者の均等待遇、正規化への転換を求め、③京都府公契約大綱、京都市公契約基本条例の改善・改正で、公契約の先の労働者の適正な賃金の保障に道を開き、④最賃闘争へむすび、賃金底上げの流れをつくることを目指します。

## 会社と和解

### 全印総連プリントパック分会

京都府労働委員会に不当労働行為の救済を申し立てていた事件で、印刷通販会社・プリントパックと全印総連プリントパック京都分会が10月に和解し、12月3日に報告集会が行われ、約50人が参加しました。  
今回の事件は、2017年11月に村中さんの組合加入を会社に通告した4日後に、会社役員が村中さんに対して組合脱退を誘導したもので、組合を誘導したもので、組合員は不当労働行為を認め、会社役員が組合脱退を誘導したことを認め、今後このようなことを繰り返さないことを誓約するとしていました。組合は今回の和解で、「労働組合に救済申し立てを行ないました。労働委員会での調査・審問、和解協議、実務者協議などを経て、労使が歩み寄って和解が成立しました。」と発表しています。  
中山悠平分会長は、「今回の和解で、今後、組合員であることを理由に不利益な扱いをされないことが約束された」「安心して組合加入をみんなに知らせ、組合員を増やして職場の様々な問題を解決していきたい」「この会社で働いてよかったと思える職場に変えていきたい」と決意を述べました。



19春闘への意気込みを発言する組合員

### 活発な討議で方針案をねりあげよう

この間のたたかいは、全組合員、公務・民間すべての労組、地域のすべての力を合わせれば、労働者の賃上げに道を拓くことができると、その力ギが、地域経済の活性化と結んで訴えることであることを明らかにしました。  
今日の経済情勢と賃上げについての学習を重視し、組合員総参加での春闘方針の討議、要求討議を行って、1月27日の第87回臨時大会で19春闘方針を確立させましょう。  
未組織の労組との対話をすすめる、産業や職場の情報を共有し合い、共同を広げること、全力を上げましょう。

## 2019 新春旗びらき

日時 2019年1月7日(月) 18:00から

会場 ルビノ京都堀川

19春闘をはじめ、2019年のたたかいのスタートです。単産・地区労協から、たくさん参加してください。

## TUBUYAKI

化学一般の専従になるまで所属していた企業は、先輩たちの努力や労使双方の努力により、労使関係も安定していたし、

労働条件も一定水準のものであった。自らの会社の労働条件はそれなりの水準にあると感じるとともに、「化学一般のすべての組合が同じ水準」になることが、組合役員としての思いであった▼専従になり、各支部から相談を受けたり、労使協議会や団体交渉に出席する機会も増えてきた。各支部の状況は、慶弔休暇が無給だったり、就業規則の不利益変更提案が簡単にされたりもある。会社社長の権力は絶大で、取り巻きの役員は権限もないのである▼、発言もしない。労使対等の話し合いや交渉とはなっていない、組合や組合役員を部下と変えられない扱いで対応するなど、考えられない実態もあった▼労働組合があるのに年休も自由に取れないし、一方的な処罰などもある。労基法などに違反していないかが判断基準。法律を守っていればいいというものではない。労基法第1条の趣旨を理解し、働きやすい会社にするという気持ちはあるのだからうかつと疑いたくなる▼労使対等の原則にたった労使関係の構築と交渉、一定水準の労働条件の確保に向けて、たたかう力をつけたい。 (MO)



# 最低賃金1500円の実現へ

## ふつうに働けばふつうに暮らせる社会を

19春闘討論集会で、「韓国から学ぶ最低賃金運動」と題して、中村和雄弁護士が講演しました。日弁連が今年8月に行った韓国最低賃金問題調査で韓国を訪問し、調査した結果を踏まえて、韓国から学び、最低賃金を1500円に、ふつうに働けばふつうに暮らせる社会をめざして運動をすすめる課題などを問題提起されました。



韓国の最賃事情を語る中村弁護士

### 韓国の最低賃金制度の概要

韓国の最低賃金制度は、1988年から開始され、2000年からすべての労働者を対象とする制度になりました。韓国では全国一律制度です。最低賃金額時

給)は、1990年の690ウォンが、2016年には6030ウォン(10ウォンが約1円)と大幅に引き上げられてきたけれども、かなり低額で



日弁連調査団の様子

### 雇用労働部・最賃委員会発行のチラシから(韓国の資料)

## やさしくて分かりやすい最低賃金計算の仕方

所定労働時間が週40時間の労働者の2018年2月の月給が1,685,000ウォンの場合

①自分が受け取っている月給から最低賃金に参入される賃金だけを洗い出します

給料明細書(2018年2月)	最低賃金に参入される賃金
基本給 1,450,000	基本給 1,450,000
職務手当 50,000	職務手当 50,000
時間外手当 65,000	賃金計 1,500,000
〇〇金 100,000	洗い出した賃金
家族手当 20,000	
給与計 1,650,000	

②洗い出した賃金を時給に換算

時給に換算する仕方

洗い出した賃金÷(所定労働時間+有給週休時間)

209時間

= {(週当たりの所定労働時間40時間+有給週休8時間)÷7×365}÷12か月

③2018年適用の最低賃金(時給7,530ウォン)と比較してみましょう。

1,500,000ウォン÷209時間=7,177ウォン<7,530ウォン

最低賃金違反

詳しくは最低賃金委員会のホームページをご確認ください。簡単に計算できるアプリがあります。

# 消費税増税を阻止しよう!

## 消費税問題学習会を開催

消費税率の78%が企業減税の穴埋めに

消費税率が導入されて、もうすぐ30年。この間の消費税率は372兆円、一方で大企業などの法人3税の減税額が291兆円。消費税率が、企業減税の穴埋めに使われたことになりました。

また、消費税増税のたびに「社会保障のため」と言われてきました。最低賃金引き上げ運動と社会保障拡充運動をセットで取り組み、最低賃金1500円の実現、ふつうに働けばふつうに暮らせる社会をめざしましょう。

一律の制度を展覧していくルセンター、非正規センター、青年ユニオンが入り、使用者側に5つの使用者団体と日本の民商のような零細事業者への支援制度をしっかりとものにしていくことが重要です。

最低賃金引き上げ運動と社会保障拡充運動をセットで取り組み、最低賃金1500円の実現、ふつうに働けばふつうに暮らせる社会をめざしましょう。



講演する永野義典税理士

「軽減」は名ばかり、国民のくらしを直撃

安倍政権は、来年10月に消費税率を10%に引き上げることを閣議決定し、景気対策としてポイント還元などを打ち出しています。また、食品などを8%に据え置く軽減税率にするから「低所得者の負担は増えない」と言っています。しかし、価格を決めるのは企業であり、原材料などの税率は引き上げられるので、価格が値上げされることになり、国民負担が増え、くらしを直撃します。そして消費税引き上げは、実質的な賃金引き下げとなってしまいます。

世論調査では、消費税引き上げ反対が過半数を超えています。消費税引き上げの問題を広く知らせ、消費税引き上げ反対署名の取り組みを強め、何としても消費税増税を阻止していきましょう。

# したたかに、しなやかに

## 京都総評女性部定期大会



活発な討論を行った定期大会

12月2日、教文センターで第28回定期大会を開催し、のべ30人が集まりました。議員の14人から続々と発言がありました。「人が本当に足りない!」という発言が多い中、「権利は前進したが取れない」(教員)、「妊娠したのに休むなんて」と上司から言

われた(病院)と、マタハラも看過できない状況です。そんな中でも厳しい職場だからこそ、フラワールンジメント、家族写真入りのカレンダーづくりなどの楽しい取り組みや、ランチトークで大変な状況が明らかになり、要求交渉へつながったなどが出され、「参加して励まされた」と感想が寄せられました。

# けん玉と漢字クイズで大盛り上がり

## 青年部企画「くりますますびー」

12月15日に開催された京都総評青年部企画「くりますますびー2018」は、事前申し込みに加え、当日

飛び入り参加も含めた65人が参加され、盛況のうちに終えることができました。中本青年部長による乾杯



楽しかったヨ!

また、「いま、女性部運動の出番したたかにしなやかにしよ」と題して、全労連の長尾女性部長によるミニ学習会をしました。具体的なデータを交えて、女性労働者の現状や歴史、そして労働組合に「女性部だからこそ」の視点・取り組み「が求められていることを分かりやすく話されて、好評でした。

また、審議会メンバーには労働側に2つのナシヨナ地域格差をなくし、全国

した。中本青年部長によるルール説明を兼ねたけん玉の実演では、見事な技に感嘆の声が上がっていました。テーブルごとにけん玉で技術を競った後は、漢字の書き取りクイズを行い、会場は大いに沸きました。最優秀テーブルには白米2kgが送られ、悲鳴の混じった歓声が上がっていました。

最後は、単産から提供された景品を巡って抽選会を行い、集合写真を撮って終了しました。回収したアンケートに「交流企画のゲームが楽しめた」様々な業種の人と

中、湯川から学んだ「科学」の力を使って自分の思いを成し遂げようとするのですが、彼の思いを湯川が自ら責任として受け止めるようとする姿は、読み手の心に迫ってきます。人気を博したシリーズ作品ですが、ぜひ一度読んでいただきたい一作です。

## わたしの本 ガリレオ8 「禁断の魔術」

京滋私大教連 書記長 佐々江 洋志



「いかなることがあっても、科学技術によって人間の生命を脅かすことは許されない」(本文中の一文より)

東野圭吾氏のガリレオシリーズ・第8弾となる本作は、「透視す」「曲球する」「念波る」「猛射つ」という、4つの短編集で構成されています。ガリレオシリーズは、回を重ね

ねるごとに、自らの研究にしか興味を持たない物理学者・湯川の人間味が増していく作品になって

理由で唯一の肉親を失う

書名・ガリレオ8 禁断の魔術  
出版社・文春文庫  
著者・東野圭吾  
定価・660円+税