

# 京都総評



京都地方労働組合総評議会：発行

第 224 号

発行所  
京都市中京区壬生仙念町30-2 ラポール京都5階  
京都地方労働組合総評議会（京都総評）  
電話 075 (801) 2308 FAX 075 (812) 4149  
E-mail sohyo@labor.or.jp URL http://www.labor.or.jp/sohyo/  
〈発行責任者〉 梶川 憲 〈編集責任者〉 吉岡 勝

京都労働相談センター  
電話 0120-378-060 E-mail scent@labor.or.jp

10月30日（火）	京都労働相談センター総会	18:30	ラポール京都
11月3日（土・祝）	憲法集会in京都	13:30	円山音楽堂
11月4日（日）	米軍基地はいらんちゃ！フェスタ	13:00	丹後文化会館
11月8日（木）	秋季年末闘争勝利！労働者決起集会	18:30	ラポール京都
11月23日（金・祝）	団結・交流まつり	10:30	六孫王神社

## 主な日程

## 最賃改定を知らせる



京都府最低賃金が改定され、10月1日から時間額882円になりました。京都総評は「8時間働けばふつうに暮らせる」賞金を求め、「最低賃金1500円をめざし、今す

べ1000円」と運動をひろげてきました。今年の最低賃金改定は、時間額26円の引き上げで、昨年を上回る引き上げ額となっています。しかし、時間額882円では、「ふつうの暮らし」ができる賞金とはならず、大変不十分です。「最低賃金を1500円に」という声をいっそう大きくしていかないと、当面、「今すべ1000円」にさせるために運動を強めていくことが必要です。

## すべての労働者の賃上げめざして

最低賃金は、パート・アルバイトでも、高校生でも、試用期間でも適用されます。最低賃金改定を知らせる一斉ターミナル宣伝を10月3日に行い、京都府内を中心に府内16カ所のターミナルで99人が参加しました。「あなたの給料は、最低賃金882円をクリアしていますか？」と問いかけて、「882円未満は違法」입니다。2円未満は違法「いますぐ入ろう、役立つ労働組合」と呼びかけるリーフレットを配布し、最低賃

金改定を知らせました。秋は、官民一体となって、公務員賃金改善、職場要求実現、年末一時金闘争をたたかいます。すべての労働者の賃上げと働きやすい職場をめざして、職場・地域で粘り強くたたかたいしょう。京都総評は、11月8日（木）午後6時30分からラポール京都ホールで、「11・8秋季年末闘争勝利！労働者決起集会」を行います。要求をたたかいます。交流し、要求実現へのたたかいの意思統一の場です。単産・地域から積極的な参加を呼びかけます。

り組む生活実態調査です。調査方法は、生活実態調査と持ち物調査です。対象は、京都総評のすべての組合員です。調査用紙への記入は項目が多くてちょっと面倒ですので、分会・職場で集まって、「記入会」を開くなどの工夫も行い、全組合員参加の調査活動を

明らかにすることができ、②最低賃金引き上げ、全国一律の最低賃金制度をめざすための根拠となる、③公契約条例など、公契約運動における賃金設定の基礎となる考え方を示すことができる、④公務員賃金のあり方を示す材料となり、人事院勧告の標準生計費に



調査の意義を語る 中澤秀一さん

対する批判の根拠となる、⑤賃金と社会保障の関係を考える手がかりとなるという5点です。生活実態調査は、私たちの要求運動に大いに役立つ調査です。

来春に「地域活性化シンポジウム」を準備 生活実態調査と並行して、公契約実態調査に取り組みます。今回は、京都市との契約（入札や委託契約、指定管理など）で仕事をしている事業者とそこで働く労働者へのアンケートと、聞き取りを中心とした調査活動です。公契約の実

態を明らかにし、賃金条項を持った公契約条例制定の運動へつなげていくことにしています。2つの調査活動（生活実態調査と公契約実態調査）の結果を踏まえて、私たちがめざす「フットコロをあたためて、地域も元気に」を実現していく方向を示し、政策づくりにつなげる「地域活性化シンポジウム（仮称）」を来春に行う予定にしています。

そのために、2つの調査活動を成功させることが重要です。全組合員参加で生活実態調査に取り組みましようか？ (TY)

# 公務員賃金改善、年末一時金、生活実態調査



スタート集会で調査票記入ワークショップ

公務員賃金、年末一時金など、官民一体でたたかいをすすめ、すべての労働者の賃上げめざして奮闘しましょう。生活実態調査がスタートします。全組合員参加の取り組みを成功させるために、「スタート集会」を開催し、調査活動の意義を学習しました。

## ふつうに暮らすためには いくら必要？

### 生活実態調査で明らかにしよう

すべての組合員参加の取り組みを 京都では2006年に全国ではじめて、生活実態調査を行いました。その後、全国で調査が行われ、全国どこでもふつうに暮らしていくために必要な賃金水準が示され、「地域によって格差があることはおかし」最低賃金は1500



成功させましょう。調査結果はさまざまな場面で使える スタート集会で講演した中澤秀一先生（静岡県立大学短期大学部）は、「調査結果はさまざまな場面で使える」「一粒で5度美味しい」と生活実態調査の結果が今後の運動に役立つと強調しました。「5度美味しい」とは、①春闘などで賃金討議を行う素材として、「各年代でどのくらい生活費が必要なのか、そのためにいくら賃上げ要求すべきか」などを

## 生かそう憲法 守ろう9条 11・3憲法集会 in京都

日時 11月3日（土・祝）13:30～  
会場 円山音楽堂  
講演 広渡 清吾さん（東京大学名誉教授・市民連合）

改憲発議を許さず、憲法を守り生かすために、3000万署名運動をさらに広げる節目の集会です。こぞって参加しましょう。

## TUBUYAKI

我が単組の会議は、「固定メンバーの長い話が続ぎ、話も脱線し、終わらない。話題についていけない経験年数の短い人や寝ている人たち。会議が長い割には、なかなか物事が決まらず、コンセンサスも曖昧…」など、様々な課題を抱えていました▼こうした中、「参加者全員が主体的に参加し、みんなで話しあって、みんなで決める。そして、時間にルーズにならず、各課題が適正、かつ公平な時間配分で討議され、キチンと必要な課題が決まっていく会議に変えたい」とファシリテーション手法を導入しました▼

ファシリテーションとは、「対象（個人、対人間、組織）となるものが直面している様々な障害（心理的、物理的）を、自ら取り除き、目標達成を進めていくように、援助促進すること」であり、会議を「心理的に安心できる場」にすることが大きな目的です▼導入以降、お互いを知り合うための1分間スピーチや情報共有のためのホワイトボードの使用、会議運営をふりかえるための感想シートの導入など、奇抜とも思えるような試行錯誤をしています。ファシリテーションは今や様々なシーンで活用されています。使えるものは使って、組織強化のツールにしてはみていかがでしょうか？ (TY)



230人が集まった「安倍政権退場!! 決起集会」

# 改憲発議させない! 安倍政権は退場を!!

安倍首相は、自民党総裁選のあと、自分の任期中に改憲を行う決意を示し、「秋の臨時国会に自民党改憲案を提起する」と宣言しました。今取り組んでいる3000万人署名をいっそう大きく広げ、安倍9条改憲を必ず阻止し、憲法を守り生かす政治へと転換していくことが必要です。

## 新基地NO! 玉城デニー氏勝利

9月30日に行われた沖縄県知事選挙。翁長さんの遺志を継いだ「オール沖縄」の候補者・玉城デニー氏が、過去最高の得票で、8万票の大差をつけて勝利しました。安倍政権が権力を

## 改憲発議をさせないために

安倍政権に痛打を与えるものです。10月11日の「9条改憲許すな! 安倍政権退場! 決起集会」で講演した、総がかり行動実行委員会共同代表の福山真助氏は、「改憲勢力が権力をとっている下で、たたかい続けなければ憲法が空洞化される」と強調。改憲発議をさせないために、「今取り組んでいる3000万人署名は、改憲断念まで、改憲勢力の国会

## 消費税10%なんてとんでもない

安倍首相は、10月15日の臨時閣議で、2019年10月に消費税を8%から10%への増税を予定通り行うと表明しました。消費税が8%に増税されれば、個人消費は低迷したままです。10%に増税すれば、消費不況がいっそう深刻となり、格差と貧困がさらに拡大しかねません。国民生活を破壊する消費税増税を許さない運動も、急務の課題です。

## 「働き方改革」法を踏まえた今後の展望

労働法制京都連絡会が学習会開催



安倍政権は、裁量労働制の拡大、解雇の金銭解決制度など、さらなる改憲を狙っています。「8時間働けば十分に暮らせる賃金と働くルール」を求め、職場・地域で共同をひろげて運動をつくっていきましょう。



新たな決意を語る原告

10月6日、ラポールにて92人の参加で報告集会を開催しました。弁護団からは「これまでのたぐさんの裁判闘争は、最後には勝利してきた。青いどりの裁判

度ではないはずだ!。大倉先生からは、「子どもの権利からみてもおかしい! 保育の質を支えているのは人だ! だからこそ保育者の処遇が大事ということが明らかに」なると、それぞれの立場から報告をうけました。

「子どもは保育の場から育つ」という理念を掲げ、保育の質を高めるために、子どもをまもる施策の拡充のために、保育と雇用を守る運動

10月16日、龍谷大学深草学舎で「第13回就職に関する講演会」を開催しました。

講演会を伏見地区労、伏見ふれあいユニオン、龍谷大学教職員組合の共催で

「金融関係(信金OB)」「公務員(京都市職員)」「民間企業(JMITU・営業職)」「マスコミ関係(KBS京都)」で働く労働組合員が、仕事内容、労働条件や労働組合について話をし、質問に答えました。

関西学生スポーツを応援する私には、大学選手権9連覇の帝京大学ラグビー部は憎き存在ですが、強さの秘密を知りたくて読んでみました。

経営者向けの本のため意見も多少ありますが、その指導はきわめて科学的、教育的、弁証法的です。心理学の成果に学び、学生の自主性を尊重

書名・常勝集団のプリンシプル  
出版社・日経BP社  
著者・岩出 雅之  
定価・1500円+税

「みんなの思いが一つになり、ただかいは、」から「わから!」

「子どもは保育の場から育つ」という理念を掲げ、保育の質を高めるために、子どもをまもる施策の拡充のために、保育と雇用を守る運動

「子どもは保育の場から育つ」という理念を掲げ、保育の質を高めるために、子どもをまもる施策の拡充のために、保育と雇用を守る運動

「子どもは保育の場から育つ」という理念を掲げ、保育の質を高めるために、子どもをまもる施策の拡充のために、保育と雇用を守る運動

「子どもは保育の場から育つ」という理念を掲げ、保育の質を高めるために、子どもをまもる施策の拡充のために、保育と雇用を守る運動

「子どもは保育の場から育つ」という理念を掲げ、保育の質を高めるために、子どもをまもる施策の拡充のために、保育と雇用を守る運動

「子どもは保育の場から育つ」という理念を掲げ、保育の質を高めるために、子どもをまもる施策の拡充のために、保育と雇用を守る運動

「子どもは保育の場から育つ」という理念を掲げ、保育の質を高めるために、子どもをまもる施策の拡充のために、保育と雇用を守る運動

「子どもは保育の場から育つ」という理念を掲げ、保育の質を高めるために、子どもをまもる施策の拡充のために、保育と雇用を守る運動