

# 京都総評



京都地方労働組合総評議会：発行

第 224 号

発行所  
京都市中京区壬生仙念町30-2 ラポール京都5階  
京都地方労働組合総評議会（京都総評）  
電話 075 (801) 2308 FAX 075 (812) 4149  
E-mail sohyo@labor.or.jp URL http://www.labor.or.jp/sohyo/  
〈発行責任者〉 梶川 憲 〈編集責任者〉 吉岡 勝

京都労働相談センター  
電話 0120-378-060 E-mail scent@labor.or.jp

1	10月30日（火）京都労働相談センター総会 18:30 ラポール京都
主な日程	11月3日（土・祝）憲法集会in京都 13:30 円山音楽堂
	11月4日（日）米軍基地はいらんちゃ！フェスタ 13:00 丹後文化会館
	11月8日（木）秋季年末闘争勝利！労働者決起集会 18:30 ラポール京都
	11月23日（金・祝）団結・交流まつり 10:30 六孫王神社



スタート集会で調査票記入ワークショップ

公務員賃金、年末一時金など、官民一体でたたかいをすすめ、すべての労働者の賃上げめざして奮闘しましょう。

生活実態調査がスタートします。全組合員参加の取り組みを成功させるために、「スタート集会」を開催し、調査活動の意義を学習しました。

## ふつうに暮らすためには いくら必要？

### 生活実態調査で明らかにしよう

#### すべての組合員参加の取り組みを

京都では2006年に全国ではじめて、生活実態調査を行いました。その後、全国で調査が行われ、全国どこでもふつうに暮らしていくために必要な賃金水準が示され、「地域によって格差があることはおかし」「最低賃金は1500



成功させましょう。調査結果はさまざまな場面で使えるスタート集会で講演した中澤秀一先生（静岡県立大学短期大学部）は、「調査結果はさまざまな場面で使える」「一粒で5度美味しい」と生活実態調査の結果が今後の運動に役立つと強調しました。

「5度美味しい」とは、①春闘などで賃金討議を行う素材として、「各年代でどのくらい生活費が必要なのか、そのためにいくら賃上げ要求すべきか」などを

## 公務員賃金改善、年末一時金、生活実態調査

# 全組合員参加の秋季年末闘争を

京都府最低賃金が改定され、10月1日から時間額882円になりました。京都総評は「8時間働けばふつうに暮らせる」賃金を求め、「最低賃金1500円をめざし、今す

べ1000円に」と運動をひろげました。今年の最低賃金改定は、時間額26円の引き上げで、昨年を上回る引き上げ額となっています。しかし、時間額882円では、「ふつうの暮らし」ができる賃金とはならず、大変不十分です。「最低賃金を1500円に」という声をいっそう大きく

最低賃金は、パート・アルバイトでも、高校生でも、試用期間でも適用されます。最低賃金改定を知らせる一斉ター

金改定を知らせました。秋は、官民一体となって、公務員賃金改善、職場要求実現、年末一時金闘争をたたかいます。すべての労働者の賃上げと働きやすい職場をめざして、職場・地域で粘り強くたたかきましょう。

り組む生活実態調査です。調査方法は、生活実態調査と持ち物調査です。対象は、京都総評のすべての組合員です。調査用紙への記入は項目が多くてちょっと面倒ですので、分会・職場で集まって、「記入会」を開くなどの工夫も行い、全組合員参加の調査活動を

明らかにすることができ、②最低賃金引き上げ、全国一律の最低賃金制度をめざすための根拠となる、③公契約条例など、公契約運動における賃金設定の基礎となる考え方を示すことができる、④公務員賃金のあり方を示す材料となり、人事院勧告の標準生計費に

対する批判の根拠となる、⑤賃金と社会保障の関係を考える手がかりとなる」という5点です。

態を明らかにし、賃金条項を持った公契約条例制定の運動へつなげていくことにしています。

くしていかないと、当面、「今すぐ1000円」にさせるために運動を強めていくことが必要です。

「最低賃金を1500円に」という声をいっそう大きく

知らせる一斉ター

金改定を知らせました。

調査方法は、生活実態調査と持ち物調査です。

明らかにすることができ、

対する批判の根拠となる、

態を明らかにし、賃金条項

## すべての労働者の賃上げめざして

2円未満は違法「いますぐ1000円」にさせるために運動を強めていくことが必要です。

「最低賃金を1500円に」という声をいっそう大きく

「5度美味しい」とは、

明らかにすることができ、

対する批判の根拠となる、

態を明らかにし、賃金条項



最高改定を知らせる

最低賃金は、パート・アルバイトでも、高校生でも、試用期間でも適用されます。

金改定を知らせました。



調査の意義を語る 中澤秀一さん

調査活動です。調査方法は、生活実態調査と持ち物調査です。

態を明らかにし、賃金条項

## 生かそう憲法 守ろう9条 11・3憲法集会 in京都

日時 11月3日（土・祝）13:30～

会場 円山音楽堂

講演 広渡 清吾さん（東京大学名誉教授・市民連合）

改憲発議を許さず、憲法を守り生かすために、3000万署名運動をさらに広げる節目の集会です。こぞって参加しましょう。

## TUBUYAKI

我が単組の会議は、「固定メンバーの長い話が続ぎ、話も脱線し、終わらない。話題についていけない経験年数の短い人や寝ている人たち。会議が長い割には、なかなか物事が決まらず、コンセンサスも曖昧…」など、様々な課題を抱えていました▼こうした中、「参加者全員が主体的に参加し、みんなで話しあって、みんなで決める。そして、時間にルーズにならず、各課題が適正、かつ公平な時間配分で討議され、キチンと必要な課題が決まっていく会議に変えたい！」とファシリテーション手法を導入しました▼

ファシリテーションとは、「対象（個人、対人間、組織）となるものが直面している様々な障害（心理的、物理的）を、自ら取り除き、目標達成を進めていくように、援助促進すること」であり、会議を「心理的に安心できる場」にすることが大きな目的です▼導入以降、お互いを知り合うための1分間スピーチや情報共有のためのホワイトボードの使用、会議運営をふりかえるための感想シートの導入など、奇抜とも思えるような試行錯誤をしています。ファシリテーションは今や様々なシーンで活用されています。使えるものは使って、組織強化のツールにしてはみていかがでしょうか？ (TY)

