

離職STOP！ =2025春闘=

～25春闘 働くみんなの要求アンケート・まとめ～

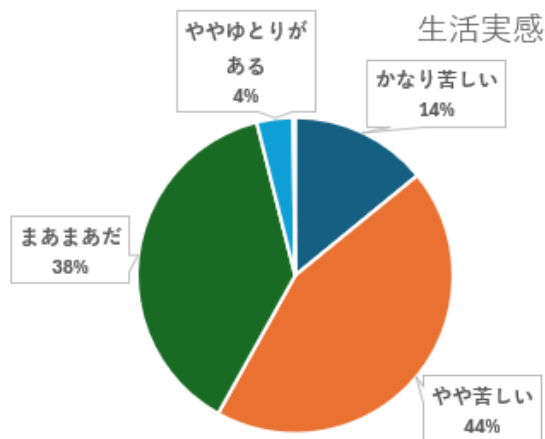
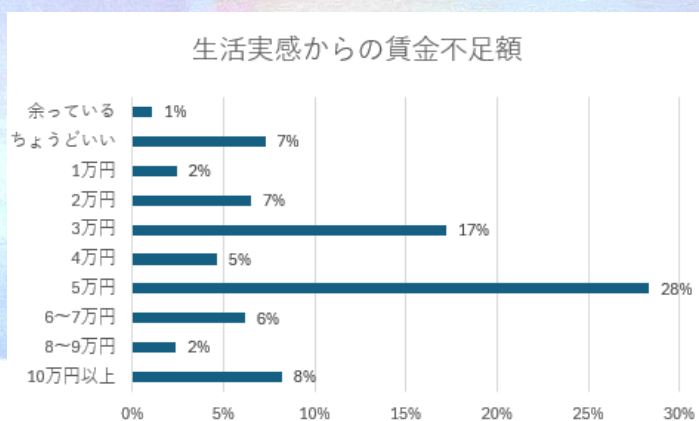
(集約数3月17日現在：22組合・2720人)

生活実感からの

賃金不足額の平均は

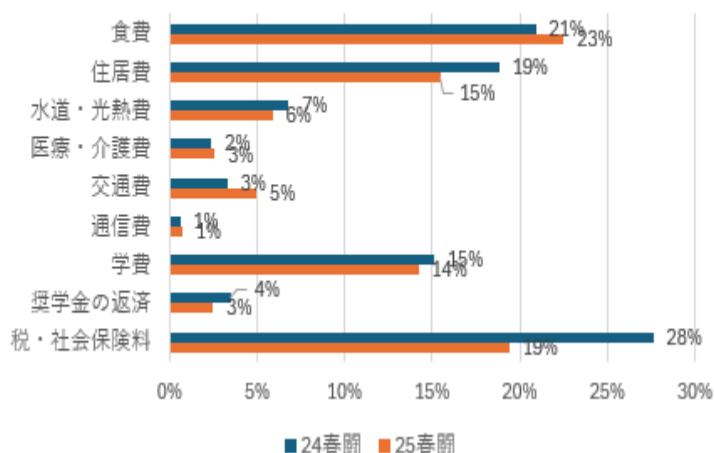
47,914円

(昨年比+2,742円)



生活実感は、「かなり苦しい」14%（昨年17.3%）と「やや苦しい」44%（45.2%）をあわせると58%（62.5%）と高止まりしています。定期昇給に加え、ベースアップ評価料や介護新加算で行われた賃上げを遙かに上回る物価高騰・燃料費高騰により、生活実感から一番負担に感じる項目の1位は食費23%（20.9%）となっており、昨年と同様厳しい状況が続いています。

生活実感から一番負担に感じる項目（昨年比）

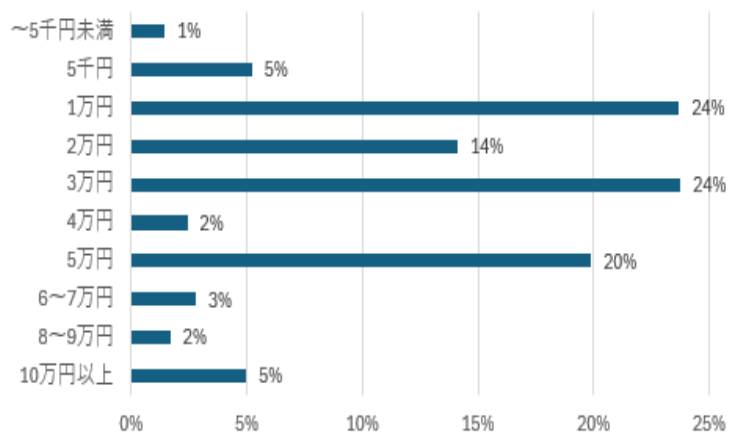


キャベツも
お米も高くて
困るわー

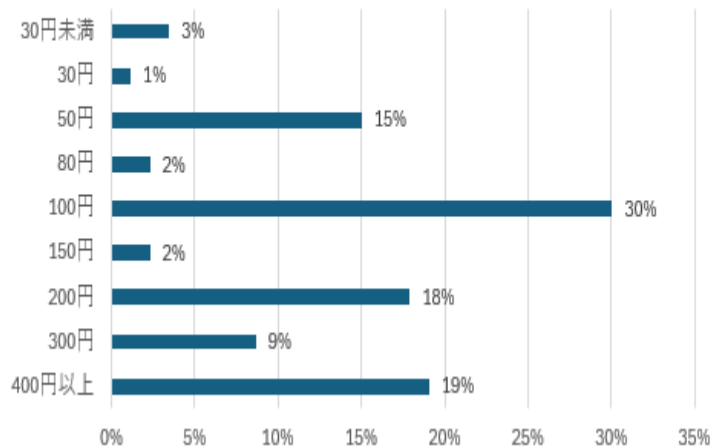
賃上げの要求額（月額）は平均 31,800 円（昨年 33,868 円）

時間額の賃金要求平均額は 218 円（昨年 195 円）

25春闘要求額（月額）

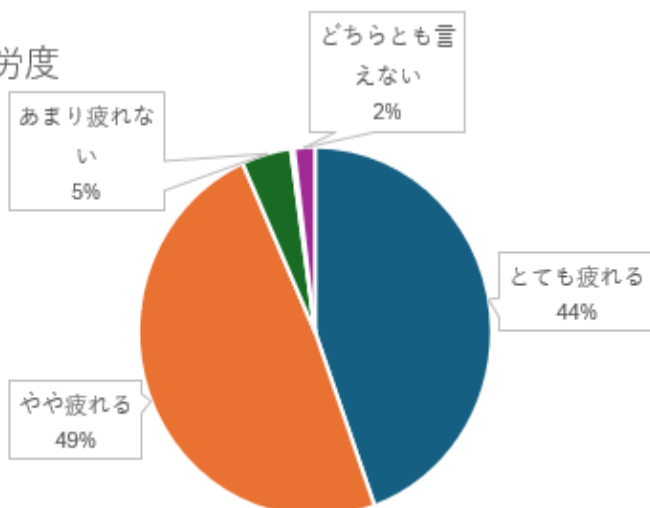


25春闘要求額（時給）



労働実態

疲労度



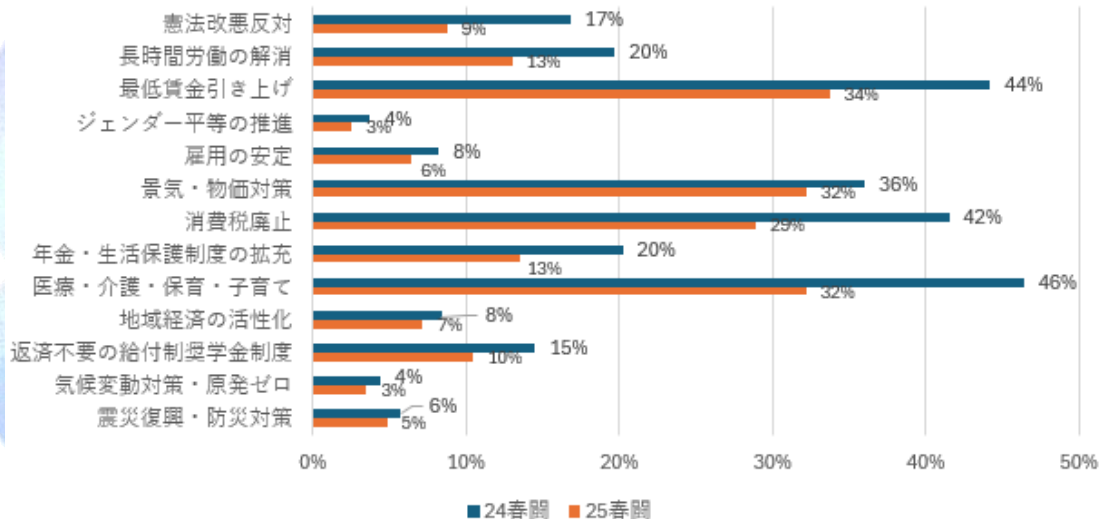
普段の仕事でどの程度身体が疲れるかでは、「とても疲れる」44%（昨年46.9%）と「やや疲れる」49%（47%）をあわせると93%（93.9%）に上ります。職場への不満は正職員では賃金が安いのが5%↑、人員が少ないのが7%↑、経営状態がよくないが昨年より8%↑、正職員以外ではポイント数は下がっていますが、賃金が安い・退職金がない・少ない、正社員との賃金・労働条件の格差が上位となっています。

	職場の不満（正職員）	25春闘	24春闘	職場の不満（正職員以外）	25春闘	24春闘
1位	賃金が安い	71%	66%	賃金が安い	25%	38%
2位	人員が少ない	51%	44%	退職金がない・少ない	24%	30%
3位	一時金が少ない	34%	32%	正社員との賃金・労働条件の格差	16%	24%
4位	経営状況が良くない	28%	20%	仕事がつい	10%	12%
5位	休暇が取れない・少ない	17%	16%	職場や仕事なくなるのでは	8%	13%

政府への要求では、最低賃金引き下げ 34% (昨年 44.2%)、景気物価対策 32% (36%)、医療・介護・保

育・子育て 32% (46%) となっており、昨年と比較して賃上げや物価対策が待ったなしである状況が浮かび上がってきました。

政府に対する要求



医療・介護の現場でやりがいを持って働き続けるために、

患者・利用者の側に寄り添い続けるために、仲間を守るために

大幅賃上げ・大幅増員めざし25春闘引き続きともに奮闘しましょう！

今後の京都医労連の取り組み

「離職STOP!」「賃上げ他産別以上」めざし、ストで決起！

2025春闘

職場で取り組む6つの事

- 職場討議資料を読み合わせをしよう
討議資料はこちら
アウトラインはこちら
- 2月28日までに春闘要求を提出しよう
- 要求提出と同時に「スト権批准投票」を実施し「ストライキ決議」を上げよう
- 「大幅増員署名」に取り組み、署名を広げよう
- 「25春闘トリプルアクション」に積極的に参加しよう
●時使用者
○2/28(金) 要求提出
○3/12(水) 目標決定日
○3/13(木) ストライキ配速
●時政府
○3/5(水) ~6(木) 中央行動
●時自治体
○4/9(水) 第二次統一行動
- 組合員をふやそう！

京都医療介護労働組合連合会

多くの病院が赤字・事業継続のための利益確保が必要！制度改正を！
責任が重く肉体的にも精神的にもへたへた
止まらない離職…人手不足で現場が崩壊の危機！

京都医療介護労働組合連合会

京都府要請&記者会見

3月26日(水) 在宅介護を支える介護士も足りない！どうする？
社会的役割に見合った賃上げを！有資格者給決して高くない！

13:00~京都府要請
14:15~記者会見

人手不足で本来のケアがとれない
すべてのケア労働者の大幅賃上げ大幅増員を
政府の賃上げ一桁足りない

2024年10月の記者会見の際の写真です

日本医労連の取り組み

にも結集しよう！

ストライキマップ特設サイト▼

<http://irouren.or.jp/stri>

kemap/



▲日本医労連の「25春闘3.13スト決起プロジェクト」オープンチャットはこちら