

MeSo

Medical Care & Social Welfare

京都

医療の
仲間

2004年 初夏号

第143号

・発行・

京都医療労働組合連合会

京都市中京区四条御前西入

京都労働者総会館5F

☎ (075) 801-8002

FAX (075) 811-6170

<http://www.labor.or.jp/ioren/>

(E-mail: irouren@labor.or.jp)

バプテスト分会

昨年の秋から「今の職場では働きつづけれない。患者さんの安全が守れない。」と看護スタッフが爆発！

看護師長に直談判しましたが、改善されませんでした。

組合に相談・加入し、要求をまとめあげ、団体交渉を進めてきました。

「あきらめず
言いつづけることが大事!!」

まだまだ働きやすい職場にはなっていないませんが、看護師を増員させ、前進をしています。
組合に加入していなかったら今までと同じであきらめていたけど、あきらめちやいけないんだと分かりました。
職場改善にむけてがんばっています。

もくじ

- 2P 食のプロ 誇りをもてる仕事をしよう
＝病院給食の業務委託・センター化学習会＝
- 3P 医労連共済・法律相談
- 4～5P 国立病院
賃金職員の雇い止めたたかいつづけた30年
ファイトパーティー
- 6P Hobby Book・トークプラザ
第31回医療研究「全国集会」in 飛騨高山

食のプロ 誇りをもてる仕事をしよう

Ⅱ病院給食の業務委託・センター化学習会Ⅱ



染原 剛 氏
(日本医労連給食対策委員長)

給食対策委員会は、2月28日に日本医労連給食対策委員の染原さんを講師に学習会を開催しました。北は舞鶴から、11組合28人が参加し、「病院給食の業務委託・センター方式」を学び、交流しました。

京都の病院給食の委託率が61%にもなる中で、染原さんから業務委託を跳ね返す運動をしっかりとりくむこと、そして、給食のプロとしての技術や工夫も大事だと強調されました。「給食のプロとしての誇りと技術を

専門職の誇りと自信で 業務委託を跳ね返そう

持とう」と、「塩分制限の患者さんの7グラムの塩を入れるのに、おいしくするためには、単に7グラムの塩を入れるというだけではだめで、調理の前に入れるのか、途中で加えるのか、最後に入れるのか、分けて入れるのかで全

然味が違ってくる。一つの治療食を作るのに3年かかってやっと『これなら!』と言えるものができた。その食事を食べた患者さんが『美味しい』と言ってくれるのが本当に嬉しい。これがプロだと思うんです」「機械は本当

に良くなっているが、それを使うのは人間。人間がしっかりとしないとダメですね」とユーモアを交えて、専門職としての心構えや気概を感じさせてくれるお話でした。また、体脂肪の模型も紹介され、「これが私についているのか!」と驚いたりという一幕も。

講演の後、交流の時間がああり、国立病院で進められようとしている給食の全面委託や、「経営優先の風潮」の中で、なかなか自信を持って給食の仕事ができない状況、委託の問題や危険性を身近に感じた、などの発言がありました。

参加者一同、もっともっとと学習し、仕事に誇りを持ち、委託を跳ね返そうと決意が広がった学習会となりました。



入ってよかった

医労連共済 新シリーズ⑧



指先切断で障害保障も 家族で安心

OB組合員 三木 昭作

医労連共済ができた当初から、家族全員で個人共済（セット）に加入しています。

現在もOB組合員として加入しています。

昨年の5月、病院の栄養科に調理師として勤務している娘が、仕事中に機械で指先を切断するケガをしました。全治2ヵ月。労災の障害14級の認定を受けました。

『いざという時の医労連共済』。早速、給付申請をし、約2週間後に休業保障（60日分）と障害保障（不慮の事故）を受けました。ずっとやめずに医療連共済に加入していてよかったと実感しました。

娘も、これを機会に職場で独自に、個人共済に加入することにしました。

現役を離れ、年金を受けるまでの中途半端な年齢の時代は、収入は少なく、医療費などが心配になります。生活費を切りつめても、『いざという時の保障』を考えると、医療連共済だけはやめられません。



by まごれーめ

しかし原状回復とは、基本的に建物から借り主の持ち物（荷物や取付けたエアコンなど）を取り除くことを意味します。また、借り主は物件利用の対価として家賃を払っており、普通に暮らしていても、古くなるにつれて出てくる傷み（経年変化といえます）については家賃でカバーされているのです。

A 通常の賃貸契約書には、「退去の際、借り主は物件を原状回復した上で明け渡しななければならない。」という趣旨の条項が入っています。そこで、家主はこの条項に基づいてご質問にあるような改装、リフォーム費用を原状回復費用として敷金から差し引いたり、差額を請求する場合があります。

Q 引っ越すことになり、借りていた賃貸マンションを明け渡し、敷金30万円の返還を求めました。ところが家主からクロス、カーペットの貼り替え、畳の表替え、ハウスクリーニング等の原状回復費用として45万円かかると言われ、逆に15万円請求されました。15万円を支払わなければならないのでしょうか。また、敷金は返ってこないのでしょうか。

暮らしの中の 法律相談

引っ越しのトラブル 賃貸マンションの敷金を 返してもらえませんか？

したがって、借り主の負担で部屋をまっさらの状態にする必要はありません。次の人が借りやすいようにするためのリフォーム費用や修繕費用は家主が負担すべきものです。

そもそも敷金とは、家賃を滞納するなどの借り主側の不始末に備え、あらかじめ家主が預かっておく金銭です。ですから、未払い家賃などがなければ、物件を明け渡した時に全額返ってくるのが原則です。

したがって、あなたに未払い家賃がなく、故意（わざと）や過失で部屋を傷つけたのでもなければ、敷金30万円全額の返還を求めることができます。もちろん15万円を支払う必要はありません。

（協力：京都第一法律事務所）

国立病院

賃金職員の雇い止め たたかいつづけた30年

ファイト
パーティー



11 / 19-20 厚生労働省前座り込み行動で訴える賃金職員代表

あいさつ



大西豊美さん
京都病院

組合としては最後のパーティーになった。あとに残る人のためになるよう、これからも運動をしていきたい。同じ職場の12名も派遣職員として働き続ける。仲間を守る運動に、あらゆる力を貸してもらってうれしくありがたかった。今後も何かあれば助けてほしい。



田村祐二さん
宇多野病院

6時間パートとして働き続ける決意。この問題では、今後もとことんたたかい続ける。

佐藤知美さん
宇多野病院

頭の先から足の爪の先まで、わかば保育園だった。ビジョン（委託先）にエントリーする気にはなれなかった。

塚本 彩さん
中央病院 NS

よくわかっていなかったが、国立病院の制度のことが（パーティーに参加して）初めてわかった。法律で業務が変わってしまう。どんどん改悪されてしまうが、法律に従うしかないのか、と思う。

3月27日の夜、JR京都駅前のばるるプラザで開催されたファイトパーティーは、4月1日国立病院が独立行政法人移行を契機に雇い止めさせる賃金職員の仲間を励まし、民主的な病院運営を求めていこうと開催されました。

パーティーには、国立病院職員の雇用と権利をまもり、国民医療を守る京都共闘会議の構成団体でもある京都総評や国公、医労連の仲間をはじめ自治労連や京教組・国労、そして京都府患者同盟の代表など65名の仲間が参加しました。うたごえの仲間の「みんな元氣か」など、力強い歌声ではじまったパーティーは、全医労京都地区の

白石書記長からあいさつの後、賃金職員の30年のたたかいをまとめたスライドショーや全医労近畿地方協の高橋書記長によるオカリナ演奏、各団体からの連帯と激励の挨拶と続きました。

スライドショーの紹介を前に、40年間宇多野病院で職員食堂を経営し、独法によって、契約を一方的に打ち切られた坂井さんも挨拶にかけつけられました。

最後に、3月末で職場を去る仲間や新たな派遣の職場で頑張る仲間、非常勤としてたたかい続ける賃金職員の仲間に激励の花束が渡され、一人ひとりがたたかいはる想い出と今後の決意を披露しました。

4月1日京都の国立4病院の経営は、独立行政法人国立病院機構に移行されることになりました。移行を機に、国立病院で永年働いてきた賃金職員55名が雇い止めされました。全医労は3月末ぎりぎりまで、現状の賃金労働条件による経過措置を要求しましたが、厚生省は、非常勤職員での採用の道しかなかった。各支部では、病院に入っている派遣・委託会社への就職斡旋や再就職斡旋など生活確保のための病院責任を厳しく追及してきました。あわせて、京都地区では、本来定員採用すべき職員を非常勤の日々雇用の賃金職員として雇い続けてきた厚労省の責任を明らかにするため、過去の損害と雇い止めに伴う賃金・労働条件の一方的な不利益変更による損害賠償を求める裁判闘争について、検討を進めています。

賃金職員の30年のたたかいの歴史

(1974年 ■ 2004年)



国会議員へ要請する代表



12/4 国立京都病院前で座り込み



抗議要請行動展開



10/1 申し入れ行動



12/17-19 座り込み行動(厚生労働省前)

1968年 - 賃金職員70人採用

賃金職員がはじめて国立病院で採用されたのが、今から36年前の1968年のことでした。採用されたのは、全国でわずか70人でした。採用に当たって厚生省は「翌年度は定員化する」と約束しながら、これを守りませんでした。これが、厚労省の最初の裏切りでした。

当初の国立病院では、公務員の定員削減で足りなくなった人員を、国家公務員でありながら身分は非常勤、でも常勤と全く同じように働く賃金職員で穴埋めしたのです。

1974年 - 大会方針確定 1万円ボーナス獲得

全医労は、賃金職員を1日も早く定員化すべきだと組合に組織し、1974年の全国大会で闘争方針を決定しました。そしてこの年、年末越年資金として初めて1万円のボーナスを獲得したのです。

その後共済組合への加入権を争って裁判闘争も起こしました。

1978年 - ボーナス定員並実現

ボーナスはほぼ常勤並みを実現させ、その後のたたかいで定員と同様の賃金・労働条件を勝ち取るようになりました。

1981年 - 雇用中断で大臣謝罪

最後に問題となっていた雇用中断制度、賃金職員と定員のただ一つの違いは、年度をこえて採用していない、たった1日の中断日をもっていることでした。この問題で、当時の園田厚生大臣が改善できなかったことを謝罪したのです。

1993年 - 改善命令おりる

厚生省は一転して「経営改善命令」を出し、いっぺんの通達で賃金職員の採用枠を減らし、賃金・労働条件の大幅な引き下げを強行したのです。共闘会議は、このときに結成し、パンフレットの作成や弁護団と一緒に権利実態調査を行い、厚生省や病院当局へ抗議要請行動を繰り返し取り組みました。

1996年 - 人事院判定出る

全医労が出した行政措置要求に対して、人事院が厚生省に対して、違法な雇い方をあらためて、定員化を含む賃金職員の解消を行うように判定を下しました。

1997年 - ILOが政府に勧告

ILOにも賃金職員の代表を送り、1997年には日本政府に対し厳しい勧告が出されました。こうして「賃金職員」という名前は国際的な言葉になりました。こうした運動で、時間年休の取得や病気休暇の実現、福祉職の賃金表を作らせるなど、徐々に奪われた権利が回復されていきました。

2003年 - 雇い止め方針打ち出す

こうしたたたかいの中で、多くの仲間を定員採用させることもできました。賃金職員の定員化の願いは、残された賃金職員すべての強い要求になっていったのです。しかし、昨年11月10日独立行政法人移行を理由に、全国で6500人の雇い止めを発表しました。



「貴方には友人が何人いますか?」一人の人は、健康状態を知る主治医と何でも話せる親友・弁護士さん。この3人がいれば安心して人生を送れるそうです。「コスモス」

Hobby Book

「用心棒日月抄」 藤沢周平作

おもしろい本を買ってしまいました。本は借りて読むという主義の私ですが、図書券が当たったので、仕事の帰りに本屋さんに寄りまして。それで何気なくおもしろそうと思って「用心棒日月抄」藤沢周平作と「池波庄太郎の銀座日記」を買いました。図書券だけでは買えなくて予算オーバーでしたが、池波庄太郎はもちろん「真田太平記」です。何年かに一度は読みたくなる。ところで「用心棒日月抄」ですが、おもしろいのです。浪人青江又八郎の活躍。刺客に追われながらの用心棒家業。赤穂浪人がそこからんでくるのです。さらにシリーズ第2弾、3弾、4弾と買ってしまった。あつという間に読んでしまいました。これだから本を読むのはおもしろい。やめられない。「蝉しぐれ」もおすすめですが、この用心棒シリーズ一度読んでみてください。

少し話はそれますが、用心棒シリーズは、新潮文庫です。私は新潮文庫はしおりのかわりのヒモ（何か名前があるのでしょうか、御存じの方教えてください）がついているのが気に入っています。それもあつて用心棒シリーズがまたよいのです。

昨年、電車の中で「アンの愛情」を読んでいる女の子を見ました。そうそう赤毛のアンはおもしろいよ。本はおもしろいよ。いっぱい本読んでね。生きていくための楽しみの一つ、元気の素の一つになるよ、と声をかけてあげてくださいました。

第二日赤労組 りんどう



◇3日間の主なプログラム

1日目 (6/11) 13:30開会～17:00

○開会あいさつ

○オープニング

地元身体障害者団体「こだま会」のみなさん

* ハンドベル、大正琴の演奏

○基調報告

○記念講演 内橋克人氏



○特別報告

* 職場からの医療改善の実践報告

2日目 (6/12) 9:00開会～17:00

○20テーマ分科会討論

○住民とともに創る講座（仮題）

* 障害者にやさしい街づくり体験

最終日 (6/13) 9:00開会～12:00閉会

○シンポジウム

国民医療の充実をめざして

～政府の医療・福祉政策の転換を～

○まとめ／閉会あいさつ

ためになる
企画
が
いっぱい！

費用

宿泊費（1泊夕朝食付き）
○6月11日（金） 12,500円
○6月12日（土） 14,500円
○2日目昼食弁当 1,000円
参加費
○2日以上 5,000円
○1日のみ 3,000円

会場

岐阜県高山市
○高山市民文化会館（全体集会）
○地場産業センター（分科会一部）
○ひだホテルプラザ（宿泊）

国民と広く連帯し、患者と医療労働者の
人権・生命の尊厳を守ろう！

第31回医療研究「全国集会」

in 飛騨高山

トークプラザ



週2回、朝ビラしています。少し前まで8時からまいていたのですが、出勤が早くなっている、7時半からしようと言いつつ私。7時半目標で7時12分の京阪に乗って出勤です。5時起きで3つの弁当、朝食。日によっては夕食も作って出かけるのはつらい。

重田洋子（第二日赤労組）



遠くてなかなか「Meso」の配達が大変ですか？市長選には負けたけれど、住みよい街にしたいという思いはどんな人でもあるはず。より広範な人々と結びついて町づくりをすすめていきましょう。

今関仁恵（京都民医労 洛南支部）

新企画「ほのぼの話」(仮題)

- 患者さんとのふれあいの中で
- 職員同士の感動した話
- 地域の人とのふれあい
- 家族の中で起こったできごと

ほのぼの体験話募集

京都医労連のホームページです
<http://www.labor.or.jp/irouren/>
ぜひご覧下さい。

【申込み・問合せ】京都医労連事務所へ



よっとひと味

牛肉と新ゴボウ の煮物



材料（4人分）

牛ロース肉（すき焼き用） 400g
生姜 1かけ（10g）
砂糖 大さじ3
酒 大さじ2
しょうゆ 大さじ3と1/2
糸コンニャク 400g
新ゴボウ 150g
だし 1と1/2カップ
みりん 大さじ2
薄口しょうゆ 大さじ2
木の芽 適量

エネルギー 450kcal
Ca（カルシウム） 29mg
Fe（鉄分） 14mg
Salt（塩分） 3.2g

太秦病院労働組合

調理師 山口美鈴

作り方

- ①牛ロース肉400gは食べやすい大きさに切ります。
糸コンニャク400gは茹でて水洗いし、適当な大きさに切ります。
- ②新ゴボウ150gは皮をこそげてささがきにし、酢水にさらします。生姜1かけはせん切りにします。
- ③鍋に牛肉と生姜を入れ、砂糖大さじ3、酒大さじ2、しょうゆ大さじ3と1/2を加えて火にかけます。牛肉をほぐしながらさっと火を通し、色が変われば取り出し

ます。

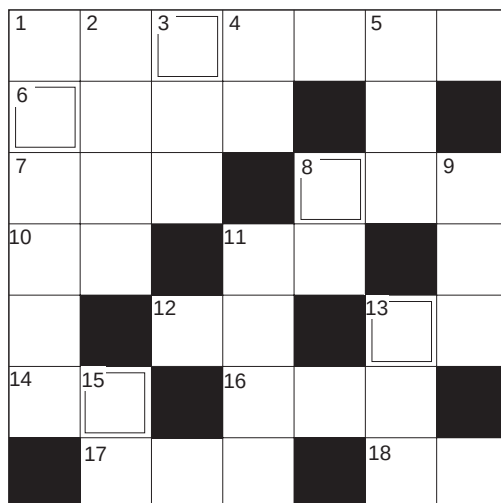
- ④③の鍋に残った煮汁を中火で煮つめ、とろみがつけば牛肉を戻し入れ、煮汁をからめて再び取り出します。
- ⑤④の鍋にだし汁1と1/2カップ、みりん、薄口しょうゆ各大さじ2を加え①の糸コンニャクを入れ、水気をきったゴボウを加えてしばらく煮ます。
- ⑥煮汁が殆どなくなれば火を止め、糸コンニャク、ゴボウを④の牛肉とともに器に盛り、木の芽を適量散らします。

パズルコーナー

□の5文字を1つの言葉（単語）にしてください。

パズルのこたえ

紙面についてのご感想・ ご意見・職場の話題



141号の正解は「タイガース」でした。以下5人の方に図書券を送ります。
磯谷久美子、重田洋子、近藤千津子（第二日赤労組）、
山元和夫（京都民医労東支部）、匿名希望（市職労病院支部）

送り先=〒604-8854 京都市中京区壬生
仙念町 労働会館5F・京都医労連。
FAX・E-mail可=075-811-6170

irouren@labor.or.jp

締切=7月25日消印有効。（官製ハガキか、
FAX・メールで、組合名も忘れずに）
発表=145号本紙。

賞品=正解者のうち抽選で5人の方に1,000
円分の図書券をお送りします。

- ①「走る芸術品」と呼ばれる競走馬です
②チェスの駒の一つです。ルークとビショップの動きを兼ねた駒です
③インドシナ半島中央部の国です。首都は、ヴィエンチャン
④正しいこと。道徳にかなったこと
⑤太陽系、10番目の惑星かも
⑧京都お茶どころです

- ⑨しっぽ
⑩「森のバター」と呼ばれています
⑬れんこん
⑮世に広まること
①「ヨコのカギ」
①今年は北上がはやいのは？
⑥「百獣の王」と呼ばれています
⑦展示会場、語学教室などで小さく間仕切りした区画
⑧田へ用水をひく溝
⑩つらなること。つらねること
⑪飲食物が舌の味覚神経に触れたときに起こる感覚
⑫両親の母
⑬ヴィヴァルディの協奏曲第1番。ホ長調
⑭アメリカ、カナダ、オーストラリアの貨幣
⑯鳥インフルエンザに感染した野鳥です
⑰ロード・オブ・ザ・リングの主人公
⑱ヒマヤン、アビシニアン、三毛と言えは
（出題者 元岡洋子さん）

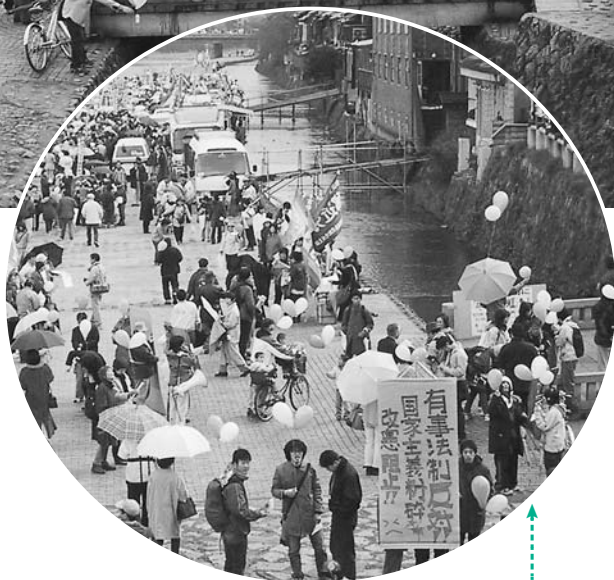
氏名

組合名

フオト 通信

■2月20日、宇多野病院の職員食堂で、40年間無事故でまじめに営業を続けてきた職員食堂の経営者坂井さん家族のお別れパーティーに職員・地域の仲間が120人参加しました。

その日に仕入れたものをその日に出すをモットーに40年間無事故で営業し、職員に慕われてきた食堂が独法移行を前に、病院側が一方向的に契約解除を通告しました。



■3月20日(土) 朝から小雨の降る中、『戦争の終わり』をはじめよう。3・20世界同時行動』の一環として「3・20ピースアクション in きょうと」がありました。

集会の時まで降っていた雨も、戦争反対を求める参加者の熱い思いで、パレードがスタートする頃にはあがり、雨上がりでちょっと肌寒さはありましたが、八坂神社までみんな元気にパレードをしました。

■4月15日、年金改悪反対・イラクへの自衛隊派兵をやめろの全国統一行動、円山公園には、3000人近い府民が集まりました。その後参加者は、市役所前までデモ行進をおこないました。

編・集・部・だ・よ・り

待ちに待った春がやってきました。今年は御所に散歩がてら花見に行ってきました。ただ佇んでいるのなかなかいいもんです。

京都で一人暮らしを始めるときには「素敵な自転車にのって京都市を探索したい」と小さな夢を持っていました。その夢を叶えるために一年が

かりで自転車を選びました。やっと出会えた愛車は折りたたみ自転車にしては値が張りましたが、乗り心地が抜群。休日にはいつも愛車に乗って散歩に出掛けています。今はちょうどいい季節なので、今年は愛車とともに寺めぐりでもしようかと思っています。

(のりたま)

