

# 労働組合の

931  
KUMIAI

## あるときー

## ないときー



…組合があるかないかで、何が違うんですか？

そりゃあもう、天と地の差よ





あのう師長…1日だけ…休みがほしいんですけど…

そんなもんは、ないでwww



でも他の病院で働いてる子は有休とれるって…

は？有休？都市伝説でしょ！？



もともと休みが週1日しかないこの病院…有休もないなんて、そんな——!!!!

※年次有給休暇の付与は労働基準法第39条で定められています



この病院は完全週休2日制で月8休。  
ワタシ今年の夏休みは海外旅行に行くの。  
あの～師長～～～～～！  
ながーい休みが欲しいんですけど～～～～～～～!!

オッケー！  
有休はあなたの権利だからトーゼンよ！



やったア——!!



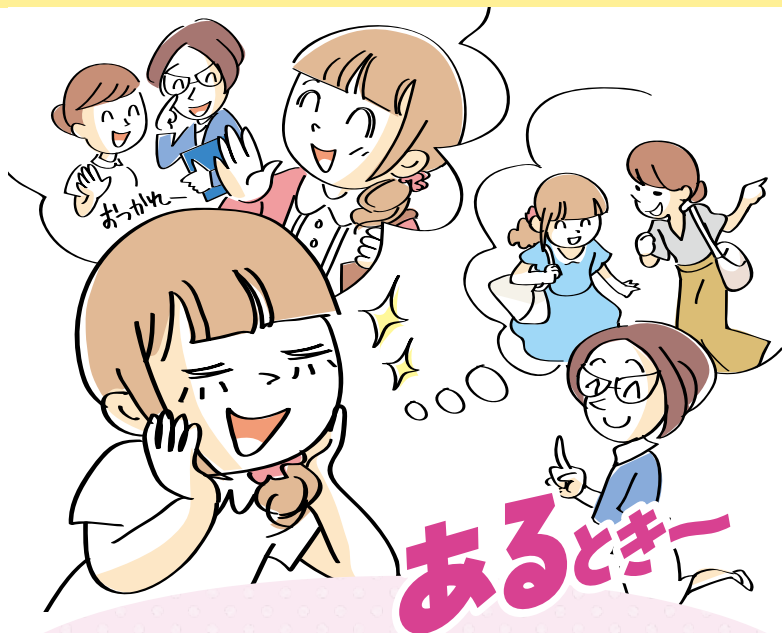
残業80時間もしたんですが…

残業?頼んでないし。勝手にしたんやろ?仕事が終わらないのはあなたのせいじゃない?



そんなア あんまりだー

※労働時間は原則、1日8時間、週40時間(労基法第32条)



今日も残業疲れたなあ 残業代って…?

書いたらいいよ。残業代は全部請求しいや〜。時間外の研修も組合が交渉して認めさせたから請求できるしね。



安心ですね♡ 組合スゴイ!!



毎日仕事ばかり…悩みも相談しにくいし、仕事たのしくないな～。  
仕事やめちゃう？ でも私、奨学金返さなあかんし…

こ～ら、さっさと働きやっ！  
ぐだぐだやってるヒマ無いんやで！



…………。😞



毎日仕事ばかり疲れたあ…楽しいことないかな…

悩みあるんなら聞くで、いつでも組合事務所においで

組合なら世代や職種をこえたつながりがつくれるし、他の病院の人とも交流できるで。夏にはACT(アクト)言うて、全国の医労連の青年が集まるお祭りがあるで～。出会いあるで～友達できるで～



行きたーいっ!!!



労働組合って大切なんですね

最初から普通に有休が取得できたり、夜勤日数が決められたり、ボーナスがあったわけじゃないんやもんな。辛い思いをしたたくさんの先輩たちが労働組合をつくり、今まで長い時間をかけて勝ち取ってきたんやね。



けっこういいかも、労働組合… ✨

得た権利を活用し守っていくのは、いま働く私たち。  
一人では大変なことも、みんなの数の力で要求を実現していこう。

**まずは職場の労働組合に加入しよう。**

**931**  
**KUMIAI**

京都医労連は、病院・診療所、老健施設など  
医療・介護の現場で働く労働者・労働組合でつくっている、  
日本で唯一の医療産業別労働組合「日本医労連」の都道府県組織です。  
京都府との交渉や地域医療を守る運動をおこない、  
安心して働ける職場をつくり、  
患者さん・利用者さんとともに歩む医療・介護を実践しています。  
あなたも仲間の輪に加わりませんか。

**京都医療労働組合連合会**

<http://www.labor.or.jp/iroren/>

京都市中京区四条御前西入る ラボール京都6F

TEL.075-801-8002 FAX.075-811-6170 E-mail:irouren@labor.or.jp