

21世紀 力と行動!



No. 213
2007.3.1

日本労働組合総連合会
京都府連合会(連合京都)
〒604-8854 京都市中京区壬生仙念町 30-2
京都労働者総合会館(ラポール京都) 8F
TEL 075-822-0050代 FAX075-822-0200
http://www.labor.or.jp/rengo/
発行責任者 細田 一三



公正でぬくもりある社会へ

—均等待遇・公正配分へ反転させよう!—

今年の春季生活闘争は...

「格差社会」の流れを反転させること!

全ての組合が取り組む課題(ミニマム運動課題)

1. 「賃金カーブ維持分」と「物価上昇分」を確保したうえで、賃金改善に取り組む。
2. 規模間格差の是正や男女間等の均等待遇の実現に取り組む。
3. 全従業員対象の企業内最低賃金を協定化する。
4. 長時間労働の削減に向けて、労働時間管理の協定化と36協定の総点検運動を行うとともに、割増率が法定割増率と同水準の組合はその引き上げをはかる。



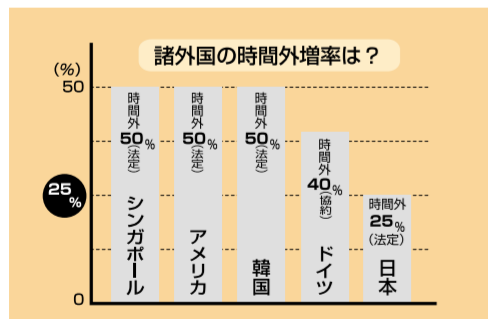
▲連合近畿ブロック「格差是正」市民対話集会でのアンケートの一コマ

すべての働くものための

ワークルールの実現を!

長時間労働をなくそう!

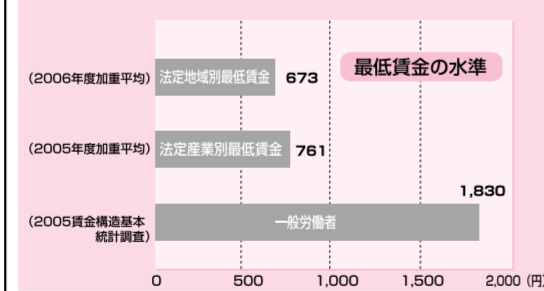
時間外割増率は50%にUP!
日本版イグゼンプションは導入反対!



日本の法定時間外割増率は25%。新たに人を雇うよりも残業させた方がはるかに安くつく水準です。また、日本版イグゼンプション導入は、ますます労働時間の長時間化につながります。

生活できる賃金の確立を!

最賃法の改正で
最低賃金の引き上げを!

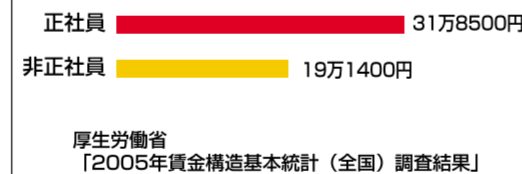


ワーキングプアが増加し、生活保護費以下で働いている人が急増。

連合は 企業内最低賃金協定を拡充することが、未組織労働者の賃金底上げにつながる社会的運動と位置づけ取り組みをすすめています。

パートの「均等待遇」を 法制化しよう!

非正社員の月収は正社員の6割!



連合は だれでも最低1000円の時給と均等待遇の実現を求めます。

政府は、ようやくパート労働法の改正法案を提出。誰もが安心して働き続けられるよう「均等待遇」法制化を実現させよう!



勝利に向けて 学習会・要請行動次々に実施

連合京都では、2月3日開催の中小対策実践研修会を皮切りに、学習会、要請行動等を実施。3日の研修会には、宮川副会長(JAM)、工藤副会長(電機連合)から実践的な春闘交渉について講演を受け、続いて、7日春闘開始宣言学習会では、約100名が参加し、向井仲経営者協会専務理事から「経営者側の姿勢」について、また、連合の小出副会長から「今春闘の進め方」について講演を受けた。



▲実践学習会の様子

そして、8日から経営者協会をはじめとする使用者団体、労働局への要請行動を行っており、社会全体における公正配分の重要性を強く訴えてきた。



▲春闘カンパロ―春闘開始宣言学習会の様子



▲大宮京都経協会長に要請書を手交

労働を中心とした 福祉型社会を目標に



▲公務員制度改革に全力を訴える 瀬戸議長
中央を代表し挨拶する 公務労協山本事務局長

2月2日、連合京都に結集する官公部門の労働組合は、連帯強化と更なる組織の発展を図るため、「京都府公務公共サービス労働組合協議会」(京都公務労協)を設立した。

議長に就任した瀬戸連合京都副会長は、「公務公共サービスの担い手として、21世紀にふさわしい国民のための民主的で抜本的な公務員制度改革に向け全力で取り組む」と決意を表明し、また、木戸会長は、「京都公務労協設立に伴う連合京都の運動強化に期待する」と連帯の挨拶を述べた。

緊急 街宣行動 柳澤厚労大臣にレッドカード! 「女性は子供を産む機械」発言に断固抗議!

2月5日、連合京都は「女性は子供を産む機械」発言の柳澤厚生労働大臣に対する罷免要求緊急街宣行動を京都駅前で行った。女性委員会委員をはじめとする組合員や北岡ちはる京都府議会議員など約30名が参加し、「柳澤厚労大臣にレッドカード」と記したチラシを配布するなど市民アピールを行った。木戸会長は「少子化対策を担う厚労相として、極めて不適切であり、決して許されるものではない。断固罷免を要求する」と述べた。



▲柳澤大臣の即時退場を訴える大宮女性委員長



春闘頑張ろう!市民にアピール! 京都市地下鉄烏丸線に掲示

今年も地下鉄烏丸線の車内に春闘ポスターを掲示。地下鉄に乗ったら探してみてね!